



T.C. SANAYİ VE
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI



GENÇ
İSTİHDAMI
KALKINMA AJANSLARI | 2022-2023
TEMASI



İSTANBUL
KALKINMA
AJANSI

Yetenek İstanbul

İstihdam Garantili Mali Destek Programı



YETENEK İSTANBUL DESTEK PROGRAMI



NEDEN BU PROGRAM?

- Küresel Eğilimler: Teknoloji ve bilgi odaklı ekonomik dönüşüm
- Geleceğin meslekleri: 21. Yüzyıl yetkinliklerinin önemi
- Stratejik bir sektör: Yazılım
- Türkiye'de gelişmekte olan yazılım sektörü
- Nitelikli yazılımcı ihtiyacında görülen artış
- Genç işsizlik ve NEET oranlarında görülen artış



YETENEK İSTANBUL DESTEK PROGRAMI



- **GENEL HEDEF:**

Yenilikçi ve uygulama temelli eğitim ve istihdam merkezlerinin kurulması suretiyle, yazılım sektörünün ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yeteneğe sahip insan gücünün yetiştirilmesi ve istihdamı

- **PROGRAM ÖNCELİĞİ**

Yazılım sektörünün insan kaynakları ihtiyaçlarını karşılamak üzere, bu sektörde çalışmak isteyen;

- kursiyer adaylarının seçilmesi,
- becerilerinin artırılması ve
- istihdamının sağlanması



YETENEK İSTANBUL DESTEK PROGRAMI



NEYİ AMAÇLIYORUZ?

Kısa vadede:

- Genç istihdamının arttırılması
- Gençlerin geleceğin becerileri ile donatılması
- Sektörün nitelikli yazılımcı ihtiyacının karşılanması
- İstanbul'da yazılım eğitim merkezi sayısının arttırılması

Uzun vadede:

- Yetenek havuzunun derinleştirilmesi
- Yüksek katma değer üreten sektörlerin büyümesi
- Uluslararası düzeyde rekabet edilebilir bir yazılım sektörü
- İhracatın arttırılması



YETENEK İSTANBUL DESTEK PROGRAMI



TOPLAM BÜTÇE:

100.000.000 TL

Proje Başına Destek Tutarları:

Asgari Tutar: 3.500.000 TL

Azami Tutar: 7.500.000 TL

UYGUN BAŞVURU SAHİPLERİ

- Belediyeler
- Organize Sanayi Bölgeleri
- Üniversiteler
- Teknoparklar

PROJE SÜRESİ: Asgari **12 ay**, azami **24 ay**



PROGRAM BİLEŞENLERİ



Program **iki temel bileşenden** oluşmaktadır. Birinci bileşende yazılım odaklı eğitim merkezi kurulumu desteklenirken ikinci bileşen; ilgili merkezde yazılımcı eğitimi ve istihdamını esas almaktadır.

- **Bileşen-1: Eğitim Merkezi Kurulumu**
- **Bileşen-2: Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı**
 - Performans Kriteri-1: Eğitim ve Danışmanlık
 - Performans Kriteri-2: İstihdam



Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı

(Performansa Dayalı Ödeme Sistemi Nasıl Çalışır?)



| Klasik Destek Mekanizması | Performansa Dayalı Destek Sistemi |
|--|--|
| Girdi faaliyetlerini ve maliyetlerini finanse eder | Projenin oluşturduğu etkiyi ve ilerlemeleri finanse eder |
| Malzeme, ekipman, danışmanlık ve hizmet alımı kalemleri bütçelenir | Beklenen sonuç ve etkiye göre performans kriterleri belirlenir |
| Piyasa araştırmaları, şartname kontrolleri, ihale denetimi | Teknik izleme, çıktı parametrelerinin kontrolü (eğitimlerin gerçekleştirilmesi, istihdamın sağlanması) |
| Harcama belgelerine dayalı hakediş (Fatura, irsaliye, vs.) | Performans kriterlerine erişime dayalı hakediş (En az 100 kişiye eğitim, en az 60 istihdam) |
| Bileşen-1: Eğitim Merkezi Kurulumu | Bileşen-2: Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı |



Eğitim Merkezi Kurulumu

(Bileşen-1)



Bileşen-1 kapsamında **yazılımcı eğitim merkezi** kurulması için toplam uygun maliyetlerin tamamı desteklenecektir.

Uygun doğrudan maliyetler:

- Yeni ekipman ve hizmet satın alma maliyetleri
- Sarf malzemesi maliyetleri
- Taşeron maliyetleri
- Küçük ölçekli yapım işleri (Eğitim merkezi kurulumu için Ajanstan talep edilen destek tutarının %30'unu geçmemesi koşuluyla)
- Nihai denetim maliyetleri
- Görünürlük maliyetleri

Uygun olmayan maliyetler:

- Ortak olan kuruluşların yaptıkları masraflar
- İştirakçi olan kuruluşların yaptıkları masraflar
- Yararlanıcı tarafından yapılan aynı katkılar
- Başvuru rehberinde 3.3. Desteklenmeyecek Maliyetler başlığı altında belirtilen maliyet kalemleri
- Proje kapsamında görevlendirilecek personellerin maaşları

Uygun dolaylı maliyetler:

Genel idari giderleri karşılamak üzere projenin toplam uygun doğrudan maliyetlerinin %2'sini aşmayacak şekilde belirlenmiş olan götürü tutar.



Eğitim Merkezi Kurulumu

(Bileşen-1)



- Yazılımcı eğitim merkezi faaliyetleri **azami 3.000.000 TL** tutarında desteklenecektir.
- Yazılım, donanım, tadilat, tefrişat, mobilya, malzeme ve ekipman, görünürlük ve mali denetim giderleri uygun maliyettir.
- Eğitim merkezi için kalıcı bir mekânının başvuru sahipleri tarafından tahsis edilmesi beklenmektedir. Kira maliyetleri desteklenmemektedir.
- Destek tutarının %60'ı avans olarak ödenecektir. Kalan %40 ise Bileşen-2 kapsamında öngörülen iki performans kriterinin **asgari başarı eşiklerinin karşılanması koşuluyla** ödenecektir.



Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı

(Bileşen-2)



- Yetenek İstanbul Programında diğer mali destek programlarından farklı bir uygulamaya geçilerek performansa dayalı destek sistemi benimsenmiştir.
- Uygulama sürecinde gerçekleştirilen faaliyetler (in maliyetleri) yerine sonuç ve etki odaklı ödeme yapılmaktadır.
- Performans kriterlerini sağlamayan projelere destek ödemesi yapılmaz.



Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı

(Bileşen-2)



Başvuru sahiplerinin yerine getirmesi beklenen **iki performans kriteri** (eğitim ve istihdam) bulunmaktadır.

| | Asgari Başarı Eşiği | Destek Tutarı |
|-------------------------------|---|--|
| Eğitim ve Danışmanlık: | En az 100 kişinin 4 aylık eğitim sürecini tamamlaması | 5.000 TL x kursu tamamlayan kişi sayısı |
| İstihdam: | Eğitimi tamamlayan kursiyerlerin en az %60'ünün istihdam edilmesi ve 6 ay boyunca istihdamda kalmaları | 50.000 TL x 6 ay boyunca istihdam edilen kişi sayısı |



Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı

(Hedef Grup)



18-35 yaş arası gençler

- Genç İşsizler
- Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler (NEETler)
- Yeni mezunlar
- En az 1 yıl istihdama ara veren kişiler



Performans Kriteri-1: Eğitim ve Danışmanlık



- Kursiyerlerin, günde 6 saatten fazla ve **toplamda 480 saatten az olmamak** üzere minimum 4 aylık tam zamanlı eğitim almaları gerekmektedir.
- **En az 100 kişinin** eğitimi tamamlaması beklenmektedir*.
- Bu bileşen kapsamında **en fazla 150 kişi** için performans ödemesi yapılacaktır.

* Bu sayının altında mezun veren merkezlere performans ödemesi yapılmayacaktır. Bu sebeple başvuru sahiplerinin devamsızlık yapabilecek adaylar olabileceğini öngörerek kursiyer sayılarını hedeflerinin üzerinde olacak şekilde belirlemeleri asgari başarı eğiğine ulaşabilmeleri açısından önemli görölmektedir.



Yazılımcı Eğitimi

(Örnek Eğitim Başlıkları)



| Teknik Eğitim Alanları | | Sosyal Beceri Eğitimleri | Diğer Destek ve Danışmanlıklar |
|--|--|---|---|
| Yazılım Alanları | Yazılım Dilleri | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Frontend,• Backend,• Fullstack,• Mobil,• Oyun,• Siber güvenlik,• Veri bilimi,• Makine öğrenmesi,• Yapay Zeka,• Gömülü sistemler,• DevOps | <ul style="list-style-type: none">• C++,• C#/C Sharp,• Python,• Java,• JavaScript,• HTML,• PHP,• SQL,• Go,• Swift | <ul style="list-style-type: none">• Zaman yönetimi,• Analitik düşünme,• İkna edebilme,• Sabır ve iş etiği,• Dijital kariyer platformlarında iş arama,• Linkedin kullanımı,• Mülakata hazırlık,• Etkili CV hazırlama teknikleri | <ul style="list-style-type: none">• Konferans ve seminer katılımları,• Bire bir danışmanlıklar,• İş verenlerle buluşturma,• Tecrübeli yazılımcılarla eşleştirme,• Staj ayarlama,• Online eğitim platformu desteği (Udemy,Coursera, edX vb) |



Performans Kriteri-2: İstihdam



- Eğitim ve danışmanlık hizmetlerinden faydalanan kursiyerlerin yazılım sektöründe istihdam edilmeleri gerekmektedir.
- Eğitimi tamamlayan kursiyerlerin **en az %60'ının en az 6 ay boyunca istihdam** edilmeleri asgari başarı eşiği olarak belirlenmiştir.
- 6 ay boyunca istihdam edilen kursiyer başına **50.000 TL performans ödemesi** desteği sağlanacaktır.



Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı

(Bileşen-2)



- En az 100 kişiye eğitim verip bu kişilerden en az 60'ının 6 ay boyunca istihdamda kalma hedefini gerçekleştiren projelere;
 - ✓ Eğitim ödemesi
 - ✓ İstihdam ödemesi
 - ✓ Eğitim merkezi kurulumu maliyetlerinin %40'ıSağlanacaktır.



PROJE DESTEK ÖDEME PLANI

ÖRNEK-1



| Projede gerçekleşen harcamalar ve erişilen performans kriterleri | | İSTKA desteği | | Açıklama |
|--|---|---|---|---|
| Bileşen ve Kriter | Gerçekleşme | Hesaplama | Destek Tutarı | |
| Bileşen-1: Eğitim Merkezi Kurulumu | Toplam harcama: 3.000.000 TL | 3.000.000 TL X %100= 3.000.000 TL | 3.000.000 TL %60 Avans:1.800.000 TL %40 Hakediş:1.200.000 TL | Destek tutarının %60'ı avans olarak ödenecektir. Kalan %40 ise Bileşen-2 kapsamında öngörülen 2 performans kriterinin asgari başarı eşiklerinin karşılanması sonrası ödenecektir. |
| Bileşen-2: Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı | Performans Kriteri-1: Eğitim ve Danışmanlık | 4 aylık tam zamanlı eğitim alan kişi sayısı: 100 500.000 TL | 100 kişi X 5.000 TL= 500.000 TL | Eğitim: Belirlenen asgari başarı eşiği (100 kişinin 4 aylık tam zamanlı eğitim alması) sağlandığı için performans ödemesi hak edilmektedir. |
| | Performans Kriteri-2: İstihdam | 6 ay boyunca istihdam edilen kişi sayısı: 80 4.000.000 TL | 80 kişi X 50.000 TL= 4.000.000 TL | İstihdam: Eğitim alan kursiyerlerin en az %60'ının istihdam edilmeleri şartı sağlandığı için performans ödemesi hak edilmektedir. |

Toplam destek tutarı: 7.500.000 TL (3.000.000 + 500.000 + 4.000.000)



PROJE DESTEK ÖDEME PLANI

ÖRNEK-2



| Projede gerçekleşen harcamalar ve erişilen performans kriterleri | | İSTKA desteği | | Açıklama | |
|--|--|---|--|---|---|
| Bileşen ve Kriter | Gerçekleşme | Hesaplama | Destek Tutarı | | |
| Bileşen-1: Eğitim Merkezi Kurulumu | Toplam harcama: 1.000.000 TL | 1.000.000 TL X %100= 1.000.000 TL | 1.000.000 TL %60 Avans:600.000 TL %40 Hakediş:400.000TL | Destek tutarının %60'ı avans olarak ödenecektir. Kalan %40 ise Bileşen-2 kapsamında öngörülen 2 performans kriterinin asgari başarı eşiklerinin karşılanması sonrası ödenecektir. | |
| Bileşen-2: Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı | Performans Kriteri-1: Eğitim ve Danışmanlık | 4 aylık tam zamanlı eğitim alan kişi sayısı: 150 | 150 kişi X 5.000 TL= 750.000 TL | 750.000 TL | Eğitim: 150 kişiye 4 aylık tam zamanlı eğitim verilmesine karşın bu kriter için azami 150 kişi için ödeme yapılmaktadır. |
| | Performans Kriteri-2: İstihdam | 6 ay boyunca istihdam edilen kişi sayısı: 120 | 120 kişi X 50.000 TL= 6.000.000 TL | 5.750.000 TL | İstihdam: Bir projeye verilebilecek toplam destek tutarı aşıldığı için toplam tutarın 7.500.000 TL'ye kadar olan kısmı için hakediş hesaplanmıştır. |

Toplam destek tutarı: 7.500.000 TL (1.000.000 + 750.000 + 5.750.000)



PROJE DESTEK ÖDEME PLANI

ÖRNEK-3



| Projede gerçekleşen harcamalar ve erişilen performans kriterleri | | İSTKA desteği | | Açıklama | |
|--|---|---|--|---|--|
| Bileşen ve Kriter | Gerçekleşme | Hesaplama | Destek Tutarı | | |
| Bileşen-1: Eğitim Merkezi Kurulumu | Toplam harcama: 4.000.000 TL | 4.000.000 TL X %100= 4.000.000 TL | 3.000.000 TL %60 Avans:1.800.000 TL %40 Hakediş:1.200.000TL | Uygun maliyetler daha yüksek olmasına karşın, bu bileşen için azami 3.000.000 TL hibe ödenmektedir. | |
| Bileşen-2: Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı | Performans Kriteri-1: Eğitim ve Danışmanlık | 4 aylık tam zamanlı eğitim alan kişi sayısı: 125 | 125 kişi X 5.000 TL= 625.000 TL | 625.000 TL | Eğitim: Belirlenen asgari başarı eşiği (100 kişinin 4 aylık tam zamanlı eğitim alması) performans kriteri sağlandığı için performans ödemesi hak edilmektedir. |
| | Performans Kriteri-2: İstihdam | 6 ay boyunca istihdam edilen kişi sayısı: 75 | 75 kişi X 50.000 TL= 3.750.000 TL | 3.750.000 TL | İstihdam: Eğitim alan kursiyerlerin en az %60'ının istihdam edilmeleri şartı sağlandığı için performans ödemesi hak edilmektedir. |

Toplam destek tutarı: 7.375.000 TL (3.000.000 + 625.000 + 3.750.000)



PROJE DESTEK ÖDEME PLANI

ÖRNEK-4



| Projede gerçekleşen harcamalar ve erişilen performans kriterleri | | İSTKA desteği | | Açıklama | |
|--|---|--|--|--|---|
| Bileşen ve Kriter | Gerçekleşme | Hesaplama | Destek Tutarı | | |
| Bileşen-1: Eğitim Merkezi Kurulumu | Toplam harcama: 2.500.000 TL | 2.500.000 TL X %100= 2.500.000 TL | 2.500.000 TL %60 Avans : 1.500.000 TL %40 Hakediş: 1.000.000 TL | İstihdam performans kriteri sağlanmadığı için %40'lık hakediş desteklenmemektedir. | |
| Bileşen-2: Yazılımcı Eğitimi ve İstihdamı | Performans Kriteri-1: Eğitim ve Danışmanlık | 4 aylık tam zamanlı eğitim alan kişi sayısı: 90 | 90 kişi X 5.000 TL= 450.000 TL | - | Eğitim: Belirlenen asgari başarı eşiği (100 kişinin 4 aylık tam zamanlı eğitim alması) sağlanmadığı için performans ödemesi hak edilmemiştir. |
| | Performans Kriteri-2: İstihdam | 6 ay boyunca istihdam edilen kişi sayısı: 45 | 45 kişi X 50.000 TL= 2.250.000 TL | - | İstihdam: Belirlenen asgari başarı eşiği sağlanmadığı için performans ödemesi hak edilmemiştir. |

Toplam destek tutarı: 1.500.000 TL (1.500.000)



PROJE GELİŞTİRME YOL HARİTASI



**Başvuru
Rehberini
Detaylı
İnceleyiniz**

**Sektör
Paydaşları İle
İletişime
Geçiniz**

**KAYS
Başvurunuzu
Tamamlayınız**

**Kurum
Yönetimini
Bilgilendiriniz**

**Proje
Faaliyetlerini
Belirleyiniz**



BAŞVURU HAZIRLIK DÖNEMİ İÇİN ÖNEMLİ UYARILAR



Program, performansa dayalı ödeme sistemine sahip olduğu için projelerin hazırlık aşaması, öngörülen performans hedeflerine ulaşılabilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu aşamada başvuru sahipleri için öneriler aşağıda belirtilmektedir.

❖ **Yazılım sektörü ihtiyacı tespiti:**

- ❖ Sektörün hangi alanlarda emek talebi olduğunun tespit edilmesi
- ❖ Yazılım sektörü raporlarının incelenmesi
- ❖ Sektör STK'ları ile iletişim

❖ **İş Birlikleri:**

- ❖ Yazılım firmaları ile iletişim
- ❖ Firmaların ihtiyaçları doğrultusunda iş birliği
- ❖ Eğitim başlıklarının belirlenmesi, müfredat, kursiyer seçimi, istihdam olanakları konusunda iş birliği

❖ **Eğitimci Bulma:**

- ❖ Uzman eğitimcilerle iletişim
- ❖ Eğitimci havuzu oluşturma
- ❖ Eğitim merkezleri ile iletişim ve işbirliği



BAŞVURU HAZIRLIK DÖNEMİ İÇİN ÖNEMLİ UYARILAR



❖ Uygun Müfredatın Oluşturulması:

- ❖ Piyasa ihtiyacı doğrultusunda (uzman eğitmenler yardımıyla) müfredat oluşturulması
- ❖ Teknik eğitimin yanında sosyal beceri eğitimi ve danışmanlık faaliyetlerin planlanması
- ❖ Birden fazla eğitim alanı, birden fazla müfredat oluşturulabilir.
- ❖ Müfredat, Ajansa başvuru aşamasında iletilecektir!

❖ Kursiyer Seçim Kriterlerinin Belirlenmesi:

- ❖ İhtiyaçlar doğrultusunda adil ve objektif kursiyer seçim kriterlerinin belirlenmesi
- ❖ Seçim yönteminin belirlenmesi

❖ Eğitim Alacak Kursiyer Sayısı:

- ❖ Eğitimi en az 100 öğrencinin tamamlaması
- ❖ Devamsızlık yapacak veya çeşitli sebeplerle eğitime devam etmeyecek öğrencilerin olabileceği öngörülerek eğitim verilen öğrenci sayısının hedeflenen performans kriterinden yüksek tutulması



BAŞVURU HAZIRLIK DÖNEMİ İÇİN ÖNEMLİ UYARILAR



❖ İstihdam Planının Oluşturulması:

- ❖ Nitelikli yazılımcı ihtiyacı olan firmaların görüşleri doğrultusunda istihdam planının oluşturulması
- ❖ İstihdam edilen kursiyerlerin bir kısmının 6 aydan önce işten çıkabileceği, bir kısmının iş bulamayacağı öngörülerek birden fazla firma ile iş birliği potansiyelinin araştırılması

❖ Zaman Planlaması:

- ❖ Projenin süresi azami 24 aydır.
- ❖ İstihdam edilecek kişilerin 6 ay boyunca istihdamda kalma koşulu dikkate alınarak etkin zaman planlaması yapılması

❖ Projelerin Katkısallığı:

- ❖ Kurumsal kapasite ve tecrübe oluşumuna imkân vermeyen,
- ❖ Çeşitli kurum ve kuruluşların halihazırdaki faaliyetlerini proje dahilinde gösteren ve raporlayan projeler desteklenmeyecektir



DESTEK TUTAR VE KOŞULLARI ÖZETİ



Program kapsamında performansa dayalı ödeme sistemi baz alınmaktadır.

Asgari performans kriterlerini sağlamayan projelere destek ödemesi yapılmayacaktır.

| Bileşen-1 | Destek Koşulu | Destek Tutarı |
|--------------------------------|---|---|
| Eğitim Merkezi Kurulumu | Destek tutarının %60'ı avans olarak ödenecektir. Kalan %40 ise Bileşen-2 kapsamında öngörülen iki performans kriterinin asgari başarı eşiklerinin karşılanması koşuluyla ödenecektir. | Yazılımcı eğitim merkezi kuruluş faaliyetleri kapsamında toplam uygun maliyetler, azami 3.000.000 TL tutarında desteklenecektir. |
| Bileşen-2 | Asgari Başarı Eşiği | Destek Tutarı |
| Eğitim ve Danışmanlık: | En az 100 kişinin eğitim sürecini tamamlaması durumunda başvuru sahibine performans ödemesi yapılır. Bu kriter kapsamında en fazla 150 kişi için performans ödemesi yapılacaktır. | 5.000 TL x kursu tamamlayan kişi sayısı Bu bileşen kapsamında asgari 500.000 TL (100 kişiX5000TL), azami 750.000 TL (150 kişiX5000TL) ödeme yapılabilmektedir. |
| İstihdam: | Eğitimi tamamlayan kursiyerlerin en az %60'ının istihdam edilmesi ve 6 ay boyunca istihdamda kalmaları durumunda başvuru sahibine performans ödemesi yapılır. | 50.000 TL x 6 ay boyunca istihdam edilen kişi sayısı |



SIKÇA SORULAN SORULAR



- Sorularınızı, son başvuru tarihinden 20 gün öncesine kadar, elektronik posta ile gönderebilirsiniz. E-posta adresi: ytn@istka.org.tr
- Sorular, istka.org.tr adresinde Sıkça Sorulan Sorular şeklinde yanıtlanacaktır.



**T.C. SANAYİ VE
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI**



TEŞEKKÜR EDERİZ