



T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ
BAKANLIĞI



İSTANBUL KALKINMA AJANSI

2022 YILI

ARA FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER	2
I. GENEL BİLGİLER	4
A. Misyon ve Vizyon	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C. Ajansa İlişkin Bilgiler	5
1. Fiziksel Yapı	5
2. Teşkilat Yapısı.....	5
Kalkınma Kurulu.....	6
Yönetim Kurulu.....	6
Genel Sekreterlik	8
Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi.....	8
Program Yönetimi Birimi	9
İzleme ve Değerlendirme Birimi	9
Destek Birimi	9
Yatırım Destek Ofisi	9
3. Bilgi Yönetimi ve Teknolojik Kaynaklar.....	10
İnternet Sitesi	10
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	10
Diğer Donanımlar ve Yazılımlar.....	11
Bağlantılar.....	11
4. İnsan Kaynakları	11
Mevzuat.....	11
Mevzuatta Personel Sayısına Bağlı Yükümlülükler.....	12
5. Sunulan Hizmetler ve Temel Faaliyet Raporları	17
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	19
Mali Saydamlık.....	19
İç Kontrol Sistemi.....	19
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	22
A. Ajansın Amaç ve Hedefleri	22
B. Temel Politikalar ve Öncelikler.....	23
C. Temel Değerler ve Çalışma İlkeleri.....	23
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	23
A. Mali Bilgiler	23
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	23

2. Mali Denetim Sonuçları.....	25
B. Performans Bilgileri.....	26
1. Girişimci İstanbul Sonuç Odaklı Programı	26
2. Yenilikçi İstanbul Sonuç Odaklı Programı	34
3. Yaratıcı Endüstriler Sonuç Odaklı Programı	43
4. Yerel Kalkınma Fırsatları.....	48
5. Kurumsal Gelişim	58
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	69
A. Üstünlükler.....	69
B. Zayıflıklar	69
C. Değerlendirme	70
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	61

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Ajans, İstanbul'da ekonomik ve sosyal kalkınma üzerinde etkili olan aktörleri bir araya getirmeyi, bölgenin kalkınma potansiyelini ulusal ve küresel düzeyde stratejik bir perspektifle ele almayı ve sahip olunan yerel kaynakların harekete geçirilmesini temel alan bir yaklaşım benimsemiş olup, faaliyetlerinde sürdürülebilir kalkınmada öncü olma ve İstanbul'u bir marka şehre dönüştürme hedefi ile hareket etmektedir. Bu doğrultuda hazırlanan Ajans misyon ve vizyonu aşağıdaki gibidir:

Vizyon: Küresel kent İstanbul için çalışan, insan odaklı ve çevreye duyarlı, etkili ve yön veren bir çözüm merkezi olmak.

Misyon: Katılımcılığı benimseyerek ortak akli temsil etmek; işbirliği ağlarının merkezinde yer alarak kaynakları İstanbul için ortak değere dönüştürmek.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 188. Maddesinde Kalkınma Ajanslarının görevleri aşağıdaki şekilde sıralanmıştır:

- ✓ Yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.
- ✓ Bölge plan ve programlarının uygulanmasını sağlayıcı faaliyet ve projelere destek olmak. Bu kapsamda desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek ve sonuçlarını Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bildirmek.
- ✓ Bölge plan ve programlarına uygun olarak bölgenin kırsal ve yerel kalkınma ile ilgili kapasitesinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve bu kapsamdaki projelere destek sağlamak.
- ✓ Bölgede kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen, bölge plan ve programları açısından önemli görülen diğer projeleri izlemek.
- ✓ Bölgesel gelişme hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak; kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğini geliştirmek.
- ✓ Bölgesel gelişmeye yönelik olarak Ajansa tahsis edilen iç ve dış kaynaklı fonları, bölge plan ve programlarına uygun olarak kullanmak veya kullandırmak.
- ✓ Bölgenin kaynak ve olanaklarını tespit etmeye, ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak, yaptırmak, kişi, kurum ve kuruluşların yaptığı araştırmaları desteklemek.
- ✓ Bölgenin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını yapmak veya yaptırmak.
- ✓ Bölge illerinde yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idari iş ve işlemlerini, ilgili mevzuatta belirtilen süre içinde sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek.

- ✓ Yönetim, üretim, tanıtım, pazarlama, teknoloji, finansman, örgütlenme ve işgücü eğitimi gibi konularda, ilgili kuruluşlarla işbirliği sağlayarak küçük ve orta ölçekli işletmelerle yeni girişimcileri desteklemek.
- ✓ Türkiye'nin katıldığı ikili veya çok taraflı uluslararası programlara ilişkin faaliyetlerin bölgede tanıtımını yapmak ve bu programlar kapsamında proje geliştirilmesine katkı sağlamak.
- ✓ Ajansın faaliyetleri, mali yapısı ve Ajansla ilgili diğer hususların güncel olarak yayınlanacağı bir internet sitesi oluşturmak.

C. Ajansa İlişkin Bilgiler

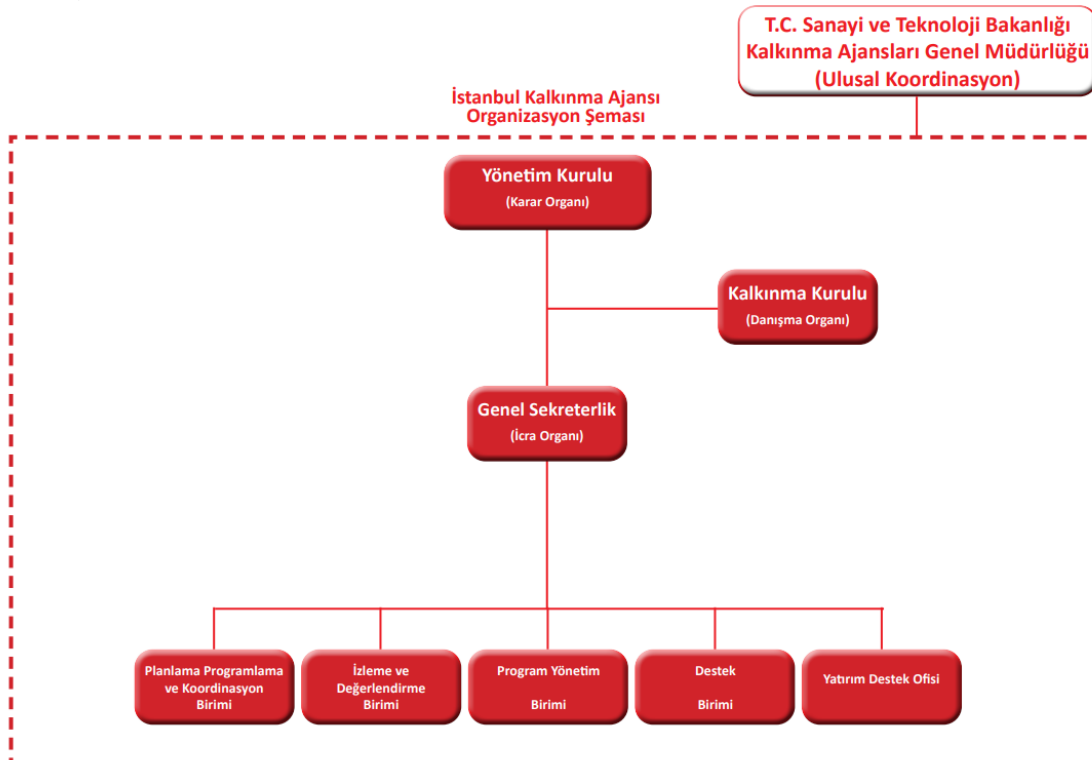
1. Fiziksel Yapı

Ajans, Asmalı Mescit Mahallesi, İstiklal Caddesi, No: 142 Odakule Kat: 6-7-8 Beyoğlu adresinde faaliyet göstermektedir. Ajans 4 toplantı salonu ve toplamda 60 kişilik birim odalarından oluşan 1.317 m²'lik alana sahiptir. Buna ek olarak Yeşilköy Atatürk Caddesi Dünya Ticaret Merkezi Çarşı Zemin Kat 30-31 nolu toplam 168 m²'lik 2 dükkân arşiv ve depo olarak kullanılmaktadır.

2. Teşkilat Yapısı

Ajans teşkilat yapısı, 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 190. Maddesine göre aşağıdaki organlardan oluşmaktadır;

- Kalkınma Kurulu
- Yönetim Kurulu
- Genel Sekreterlik
- Yatırım Destek Ofisi



Şekil 1 - İstanbul Kalkınma Ajansı Organizasyon Şeması

Kalkınma Kurulu

Bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak; bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında işbirliğini geliştirmek ve Ajansı yönlendirmek üzere Kalkınma Kurulu oluşturulmuştur. 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 192. maddesine göre Kalkınma Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır;

- ✓ Tek ilden oluşan bölgelerde Yönetim Kurulunda yer alacak özel kesim ve/veya sivil toplum kuruluşları temsilcilerini ve iki katı yedeklerini sırasıyla seçmek.
- ✓ Ajansın yıllık faaliyet ve iç denetim raporlarını görüşmek, değerlendirmek ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.
- ✓ Bölgenin sorunlarına, tanıtımına, potansiyeline ve önceliklerine yönelik olarak Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmak.
- ✓ Toplantı sonuçlarını Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına raporlamak ve toplantıya ilişkin bir sonuç bildirisi yayımlamak.

Ajansımızın 50 asıl ve 25 yedek üyeden oluşan Kalkınma Kurulu, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 191 inci maddesi gereğince bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak; bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında işbirliğini geliştirmek ve Ajansı yönlendirmek üzere 5308 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile oluşturulmuş ve 18 Mart 2022 tarihli ve 31782 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

31 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleştirilen 21. Kalkınma Kurulu toplantısında Kalkınma Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı, kâtip üyeler ve İstanbul Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulunda görev alacak üyeler belirlenmiştir. Gerçekleştirilen oylama neticesinde Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cevdet ERDÖL Kalkınma Kurulu Başkanı, Türkiye İş Kadınları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Nilüfer BULUT Kalkınma Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiştir. Kağıthane Kaymakamı Tahir ŞAHİN ve Küçükçekmece Kaymakamı Turan BEDİRHANOĞLU kâtip üyeler, Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı Mütevelli Heyeti ve Yönetim Kurulu Üyesi Serdar GÜRBÜZ ve Türkiye Tasarım Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet KALYONCU yedek kâtip üyeler olarak seçilmiştir.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Ajansın karar organıdır. Ajans Yönetim Kurulu, Vali, Büyükşehir Belediye Başkanı, Ajans Genel Sekreteri, Ticaret ve Sanayi Odası Başkanları ve Kalkınma Kurulu üyelerinin arasından seçilen üç üyeden oluşmaktadır. 31 Mayıs 2022 tarihinde yapılmış olan 21. Kalkınma Kurulu toplantısında Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu, İlim Yayma Cemiyeti, Türkiye Gönüllü Teşekküller Vakfı temsilcileri Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Tablo 1: İstanbul Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu

UNVAN	GÖREVİ	İSİM
Başkan	İstanbul Valisi	Ali YERLİKAYA
Başkan Vekili	İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı	Ekrem İMAMOĞLU
Üye	İstanbul Ticaret Odası Başkanı	Şekib AVDAGIÇ
Üye	İstanbul Sanayi Odası Başkanı	Erdal BAHÇIVAN
Üye	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Başkanı	Nail OLPAK
Üye	İlim Yayma Cemiyeti Genel Başkanı	Yusuf TÜLÜN
Üye	Türkiye Gönüllü Teşekküller Vakfı Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı	Hamza AKBULUT
Üye	İstanbul Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri	İ. Erkam TÜZGEN

4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 194. maddesinde Yönetim Kuruluna ait görev ve yetkiler aşağıdaki gibidir:

- ✓ Yıllık çalışma programını kabul etmek ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının onayına sunmak.
- ✓ Yıl içinde ihtiyaçlara göre bütçeyi revize etmek.
- ✓ Yıllık mali raporu ve kesinleşen bütçe sonuçlarını onaylamak.
- ✓ Taşınır ve taşınmaz mal alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımına karar vermek.
- ✓ Altı aylık ara rapor ile yıllık faaliyet raporunu Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına göndermek.
- ✓ Ajans bütçesini onaylamak ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına göndermek.
- ✓ Genel Sekreterlik tarafından sunulan program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesine ilişkin teklifler ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımları onaylamak.
- ✓ Ajansa yapılacak bağış ve hibeleri kabul etmek.
- ✓ Personelin işe alınması ve işine son verilmesine karar vermek.
- ✓ Genel Sekreterce belirlenen çalışma birimlerini ve bunlar arasındaki iş bölümünü onaylamak.
- ✓ Taşıt dışındaki taşınır malların alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımı konularında Genel Sekreterin yetkili olacağı sınırları tespit etmek.

Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hallerde yetkilerinden bir kısmını, sınırlarını açıkça belirlemek şartıyla Genel Sekretere devredebilir.

2022 Yılı'nın ilk yarısı içerisinde Ajans Yönetim Kurulu 15 Şubat, 17 Mart, 10 Mayıs tarihlerinde toplanmıştır.

Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik Ajansın icra organıdır. Genel Sekreterliğin ve Yatırım Destek Ofislerinin en üst amiri Genel Sekreterdir. Genel Sekreter Yönetim Kuruluna karşı sorumludur. Ajans Genel Sekreterlik görevi Dr. İsmail Erkam TÜZGEN tarafından yürütülmektedir.

Genel Sekreterin görev ve yetkileri 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 196. maddesinde belirlenmiştir.

- ✓ Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak.
- ✓ Yıllık çalışma programı ile bütçeyi hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak.
- ✓ Ajans gelirlerini toplamak, belirlenecek usul ve esaslar ile bütçe ve Yönetim Kurulu kararlarına uygun olarak harcamaları yapmak.
- ✓ Yönetim Kurulu tarafından tespit edilecek sınırlar içerisinde, taşıt dışındaki taşınır malların alımına, satımına, kiralanmasına ve hizmet alımına karar vermek.
- ✓ Bölgedeki kişi, kurum ve kuruluşların proje üretme ve uygulama kapasitesini geliştirici faaliyetlerde bulunmak.
- ✓ Özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin proje ve faaliyet tekliflerini değerlendirerek mali destek sağlamak üzere Yönetim Kuruluna öneri götürmek.
- ✓ Desteklenen proje ve faaliyetleri izlemek, değerlendirmek, denetlemek ve raporlamak.
- ✓ Bölgesel kalkınmayla ilgili yurt içindeki ve yurt dışındaki ajans ve kuruluşlarla işbirliği yapmak ve ortak projeler geliştirmek.
- ✓ Yerel yönetimlerin plânlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.
- ✓ Personelin performans ölçütlerini belirlemek ve performansını değerlendirmek.
- ✓ Personelin işe alınması ve işine son verilmesini Yönetim Kuruluna teklif etmek.
- ✓ Ajans Genel Sekreterliğini temsilen, bölgesel gelişme ile ilgili ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak ve yurt dışı temaslarda bulunmak.
- ✓ Ajansın sekretarya işlerini ve görev alanına giren diğer hizmetleri yürütmek.
- ✓ Yönetim Kurulunun devrettiği yetkileri kullanmak.

Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi

Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi (PPKB), İstanbul Bölge Planını hazırlamak, Planın vizyon ve önceliklerinin paydaşlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması için gerekli çalışmaları yapmaktan sorumlu birimdir. Bu kapsamda ihtiyaç duyulan analiz ve araştırmaların yapılmasını sağlar, Bölge Planının öncelikli alanlarında strateji, politika belgeleri ve eylem planları hazırlar. İstanbul Bölge Planını hayata geçirmek üzere hazırlanan destek programlarının çerçevesini

oluşturur. Bölgesel gelişme hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak bölgedeki paydaşlarla işbirliğini geliştirir, yerel, ulusal ve uluslararası işbirliklerini yürütür ve bu amaçla koordinasyonu sağlar. Ayrıca Ajansın yıllık çalışma programını ve faaliyet raporlarını hazırlar ve sunar.

Program Yönetimi Birimi

Program Yönetim Birimi (PYB), bölge plan ve programlarını hayata geçirmek amacıyla yürütülen destek programlarının yönetiminden sorumlu birimdir. Bu kapsamda PYB, destek uygulama mekanizmasının genel çerçevesinin oluşturulmasından başlayarak, başvuru koşulları ve değerlendirme kriterlerinin belirlenmesi, başvuru rehberlerinin hazırlanması, proje teklif çağrılarının ilanı ve duyurulması, bilgilendirme ve eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi, proje başvurularının alınması, değerlendirilmesi, destek almaya hak kazanan projelerin belirlenmesi ve başvuru sahipleri ile sözleşmelerin imzalanmasına kadar olan süreci yürütür.

İzleme ve Değerlendirme Birimi

İzleme ve Değerlendirme Birimi (İDB) mali destek programları kapsamında yürütülen proje faaliyetlerinin izlenmesinden sorumlu birimdir. Bu kapsamda destek yararlanıcılarını sözleşme koşulları ve ilgili mevzuat hakkında bilgilendirmekte, yararlanıcıların sözleşmede belirlenen yükümlülüklerini yerine getirmelerini kontrol etmekte, ödeme taleplerini teknik yönden inceleyerek sonuçlandırmakta ve programların uygulama sırasında ve sonrasında değerlendirilmesine yönelik bilgi toplayarak analizini gerçekleştirmektedir.

Destek Birimi

Ajansın mali işlerini ve insan kaynakları politikasını yasal mevzuat çerçevesinde yürütmekten sorumlu birimdir. Mali destek programları kapsamında yararlanıcılar tarafından projelere dair sunulan mali kayıtları kontrol etmekte, ödeme taleplerini mali yönden inceleyerek sonuçlandırmaktadır. Ajansın yıllık bütçesinin hazırlanması, sabit kıymetlerinin kaydı, bakım ve onarımı, hizmet ofisinin tüm ihtiyaçlarının giderilmesi, yazışma ve belgelerin kaydı ve tasnifi, Yönetim Kurulu ve Kalkınma Kurulu toplantılarının organizasyonu, bilgi işlem sisteminin yönetilmesi ve geliştirilmesi hizmetlerini sağlamaktadır.

Yatırım Destek Ofisi

Yatırım Destek Ofisi (YDO) İstanbul'daki iş ve yatırım ortamının yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtımı ve teşvikleri ile ilgili faaliyetleri yürütmekte, yerel ve uluslararası yatırımcıları İstanbul Bölgesine çekmek amacıyla çeşitli işbirliği ve kapasite geliştirme çalışmaları yapmaktadır. 2012/3305 sayılı "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar" doğrultusunda yatırım teşvik belgeleri ile ilgili işlemler hususunda yerel birim olarak tanımlanmıştır. Bu bağlamda mevzuatın gerektirdiği biçimde müracaatları kabul etmek, bölgedeki projelerin izlemelerini raporlamak ve yatırım teşvik belgelerinin tamamlama vizesi işlemlerini ifa etmek gibi görev ve yetkileri bulunmaktadır.

3. Bilgi Yönetimi ve Teknolojik Kaynaklar

İnternet Sitesi

Ajansın mevzuatı, faaliyetleri, mali yapısı, yapılan araştırma ve etkinlik raporları ile sunumların ve Ajans ile ilgili diğer hususların güncel olarak yayınlandığı, kamuoyunu zamanında ve doğru olarak bilgilendiren internet sitesine <http://www.istka.org.tr> adresinden erişilebilmektedir. Kurumsal İletişim Stratejisi doğrultusunda yönetilen internet sitemizde, Ajansın desteği ile hayata geçen projelerden güncel haberler, Ajansa ilişkin duyurular ve etkinlikler yayınlanmaktadır.



PLANLAMA DESTEKLER PROJELER YATIRIM ORTAMI KURUMSAL İLETİŞİM



Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)

Ajansımızda 1 Ocak 2010 tarihinden itibaren gelen ve giden tüm evraklar taranarak elektronik ortamda kayıt altına alınmaktadır. Mülga Kalkınma Bakanlığı'nın 2012 yılı içerisinde Ajansların kullanımına sunmuş olduğu Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) herhangi bir lisans bedeli ödenmeksizin sadece kurulum, eğitim ve 12 ay süreli destek sözleşme bedeli karşılığında 2012 Mayıs ayı içerisinde tesis edilmiş, TÜBİTAK'tan tüm personel için e-imza temin edilerek eğitimler tamamlanmış, eski taranmış evraklar yeni sisteme aktarılarak süreklilik sağlanmış ve 10 Mayıs 2012 tarihinden itibaren tüm Ajans gelen ve giden evrak yazışmalarında EBYS kullanılmaya başlanmıştır. 01.01.2022-30.06.2022 tarihleri arasında 1918 adet gelen ve 645 adet giden evrak sisteme kayıt edilmiştir.

EBYS ile tüm resmi yazışmalar e-imzalı ve zaman damgalı olarak sistem üzerinde oluşturulmaktadır. Evrakın ekleri de dâhil olmak üzere kişiler yetkileri dâhilinde arşivlerine kolaylıkla erişebilmektedirler. 10

Diğer Donanımlar ve Yazılımlar

Ajans bünyesinde 48 adet dizüstü bilgisayara ek olarak 9 adet masaüstü bilgisayar, 66 adet IP masa telefonu, 16 adet güvenlik kamerası ve 2 adet sayısal kamera kayıt cihazı, 1 Adet 10Kva ve 1 Adet 30Kva olmak üzere 2 adet kesintisiz güç kaynağı, 5 adet projeksiyon cihazı ve motorlu perdeleri, 4 adet adet lazer ağ yazıcısı/fotokopi/faks, 1 adet metal kabin içerisinde mevcut 4 adet sunucu bilgisayar, 3 adet masaüstü lazer yazıcı, 3 adet ağa bağlı veri depolama, 6 adet harici sabit disk, 6 adet ağ anahtarı, 2 adet ağ güvenlik cihazı, 12 adet kablosuz erişim noktası, 1 ses kayıt cihazı, evrak imha ve ciltleme cihazları, 4 adet LCD Televizyon bulunmaktadır. İhtiyaç duyulması halinde gerekli donanım ve yazılım temin edilecektir.

Bağlantılar

Ajansın bilgi akışının yerel ağda ve internette en hızlı düzeyde olmasını sağlayacak uygun Fiber ve Cat6 kablolama altyapısı ve kablosuz bağlantı ağı oluşturulmuş olup, internet erişimi için 1 VDSL2 32Mbps hattı ve 50Mbps metro fiber bağlantısı ile yeterli hız mevcuttur.

Ajans telefon sistemi 02124683400-99 arası 100'lük numara bloğu ile sanal santral hizmeti olarak kullanımdadır. Ajans Sanal Santral telefonları Ajans dahili abonelerinin yanı sıra bina dahili şebekesi (güvenlik, bina yönetim) ile de ücretsiz görüşme sağlamaktadır.

4. İnsan Kaynakları

Ajansın insan kaynakları politikası, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili hükümlerinin yanı sıra Ajansın "Küresel kent İstanbul için çalışan, insan odaklı ve çevreye duyarlı, etkili ve yön veren bir çözüm merkezi olmak" vizyonu doğrultusunda belirlenmiştir. İnsan kaynakları politikasının amacı, Ajansın görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi için, alanında uzmanlaşmış, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan niteliklere sahip personelin istihdamını ve bu personelin niteliklerinin geliştirilmesini ve sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

Mevzuat

Ajans personeli, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 28. maddesi, 4857 Sayılı İş Kanunu, Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği ile Ajans Disiplin ve Disiplin Soruşturması Yönergesi hükümlerine tabidir. Ajans personelinin nitelik, statü ve hakları 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ve yürürlükteki ilgili mevzuat hükümlerine göre düzenlenmektedir.

İnsan kaynakları faaliyetleri kapsamında personele yönelik olarak iş sözleşmesi düzenlenmesi, işe giriş ve çıkış işlemleri, görevlendirme yollukları, özlük dosyası işlemleri, puantaj takibi, ücret takibi ve bordro işlemleri (ücret tahakkuku), SGK ve İŞKUR bildirimleri, sendikal işlemler, mal bildirimleri,

izinler, iş göremezlik raporları takibi, eğitimler gibi rutin işlemler gerçekleştirilmektedir.

Ajansımızın insan kaynakları politikası, Ajansın vizyonu ve misyonuna uygun olarak şekillenmiştir.

Mevzuatta Personel Sayısına Bağlı Yükümlülükler

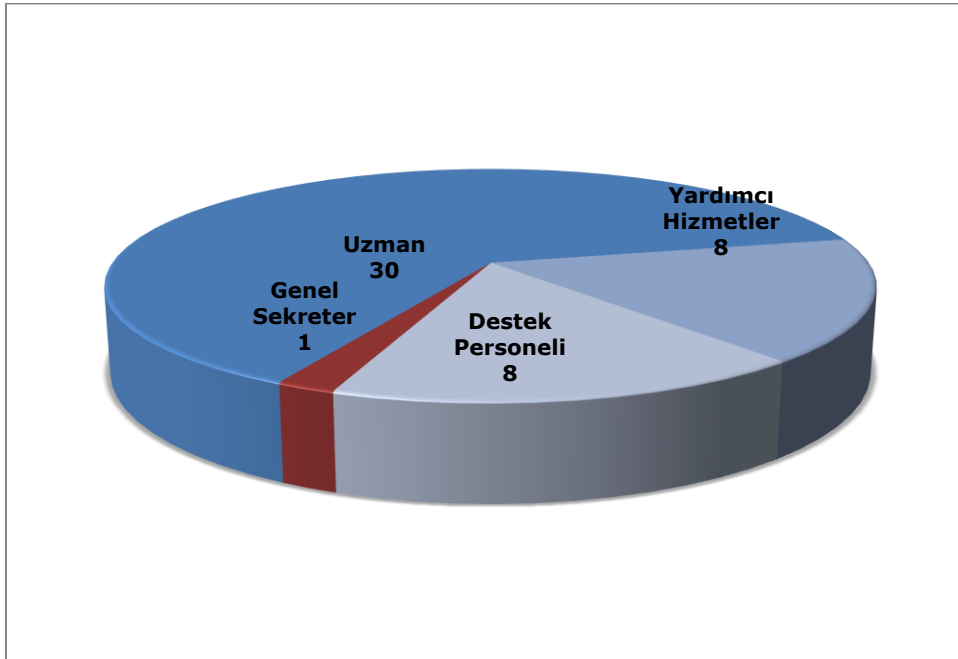
İş Sağlığı ve Güvenliği

2022 yılı içerisinde 6331 sayılı Kanun kapsamında, iş sağlığı güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi tarafından çalışma ortamının gözetimi, risk değerlendirme raporu ve işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümler gerçekleştirilmiş olup personelin temel iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlemler alınmıştır.

Personele İlişkin Bilgiler

Personele ilişkin 30 Haziran 2022 tarihli veriler aşağıda yer almaktadır.

Personel Sayısı



Grafik 1: İstanbul Kalkınma Ajansı Personel Sayısı ve Dağılımı

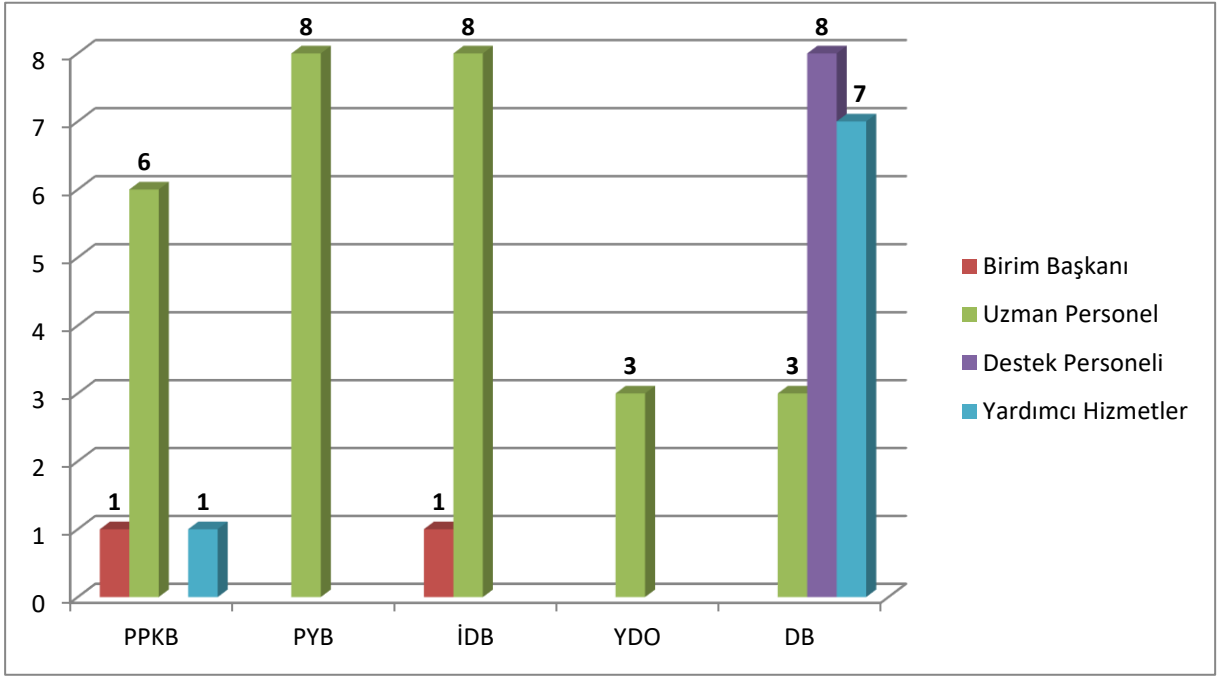
İstanbul Kalkınma Ajansında, 1 Genel Sekreter, 30 Uzman, 8 Destek Personeli ve 8 Yardımcı Hizmetler Personeli olmak üzere 47 personel görev yapmakta olup personelin birimler bazında

dağılımı

aşağıdaki

grafikte

görülebilir.

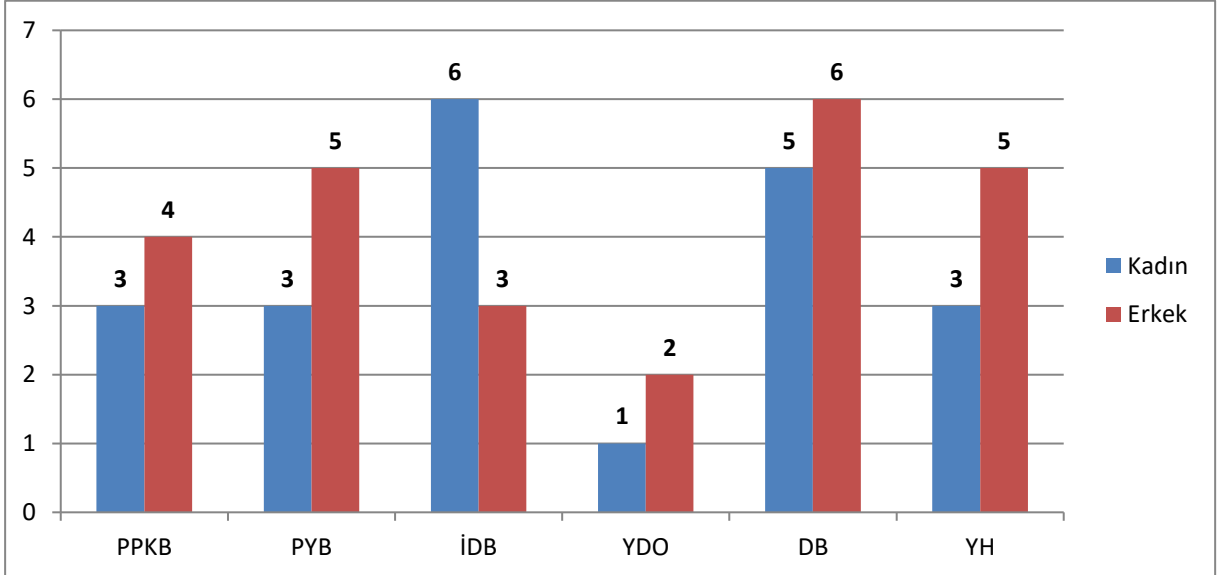


Grafik 2: İstanbul Kalkınma Ajansı Personelinin Unvana Göre Birimlere Dağılımı

Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Ajansımızda 22 kadın ve 25 erkek (Genel Sekreter dâhil) personel olmak üzere 47 kişi görev yapmaktadır. 1'i erkek, 1'i kadın olmak üzere 2 Birim Başkanı, 14'ü kadın, 14'ü erkek, 28 Uzman Personel ve 4'ü kadın, 4'ü erkek olmak üzere 8 Destek Personeli ile 3'ü kadın, 5'i erkek olmak üzere 8 Yardımcı Hizmetler Personeli yer almaktadır.

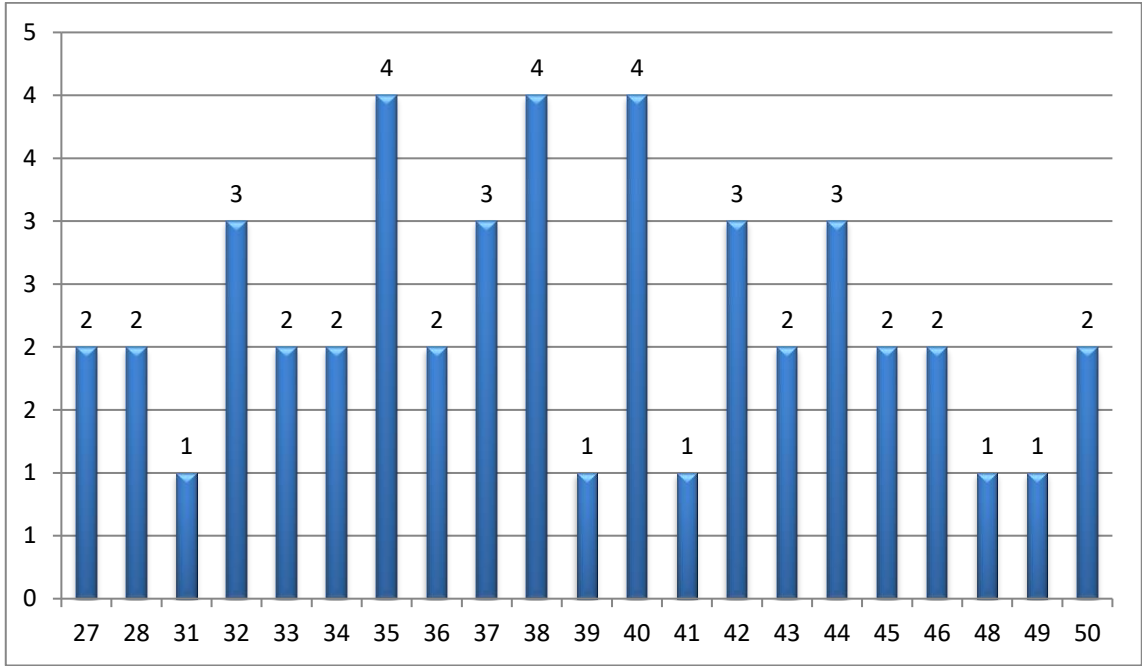
Personelin cinsiyete göre birimlere dağılımı aşağıdaki gibidir.



Grafik 3: İstanbul Kalkınma Ajansı Personelinin Cinsiyete Göre Birimlere Dağılımı

Personelin Yaş Ortalaması

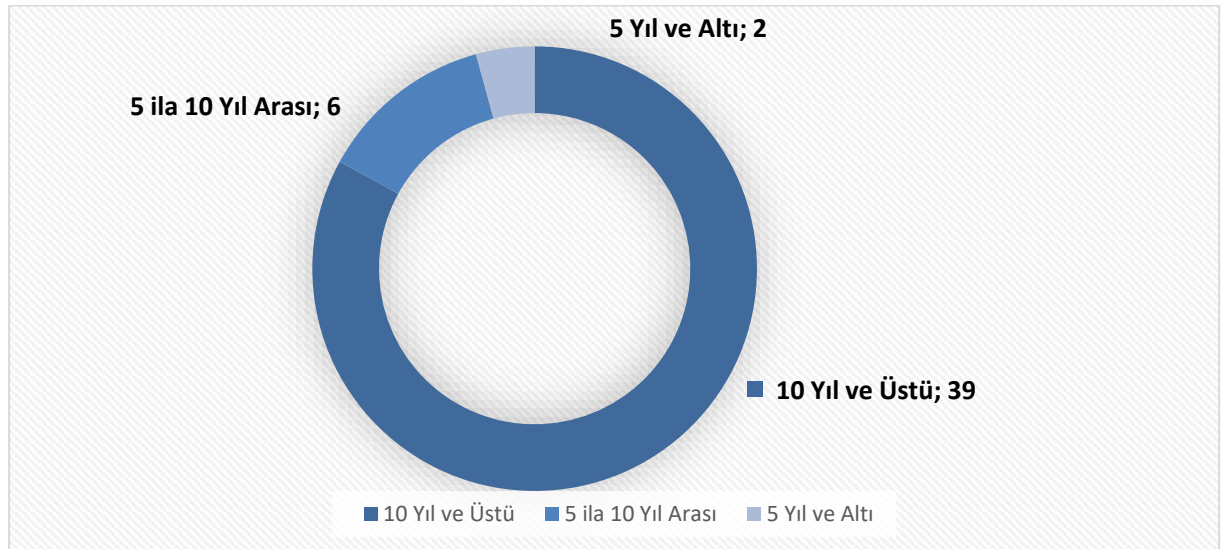
Ajans personeli 27-50 yaş aralığında olup yaş ortalaması 39'dur.



Grafik 4: İstanbul Kalkınma Ajansı Personelinin Yaş Dağılımı

Personelin İş Tecrübesi

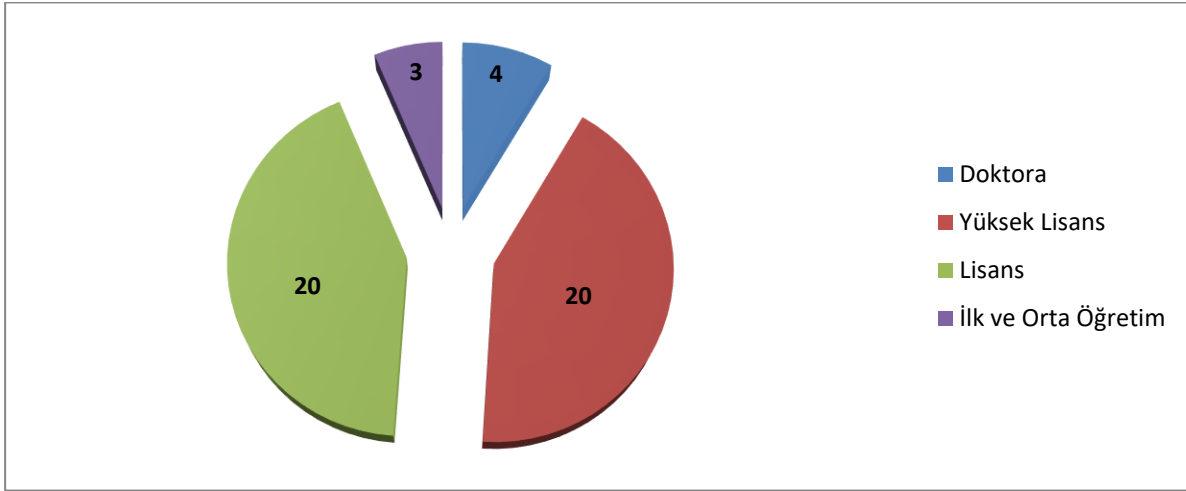
Ajansımızın 47 personelinden 2'si beş yıl ve altı, 6'sı 5 ila 10 yıl arası ve 39'u on yıl ve üzeri iş tecrübesine sahiptir.



Grafik 5: İstanbul Kalkınma Ajansı Personelinin İş Tecrübesi

Personelin Eğitim Durumu

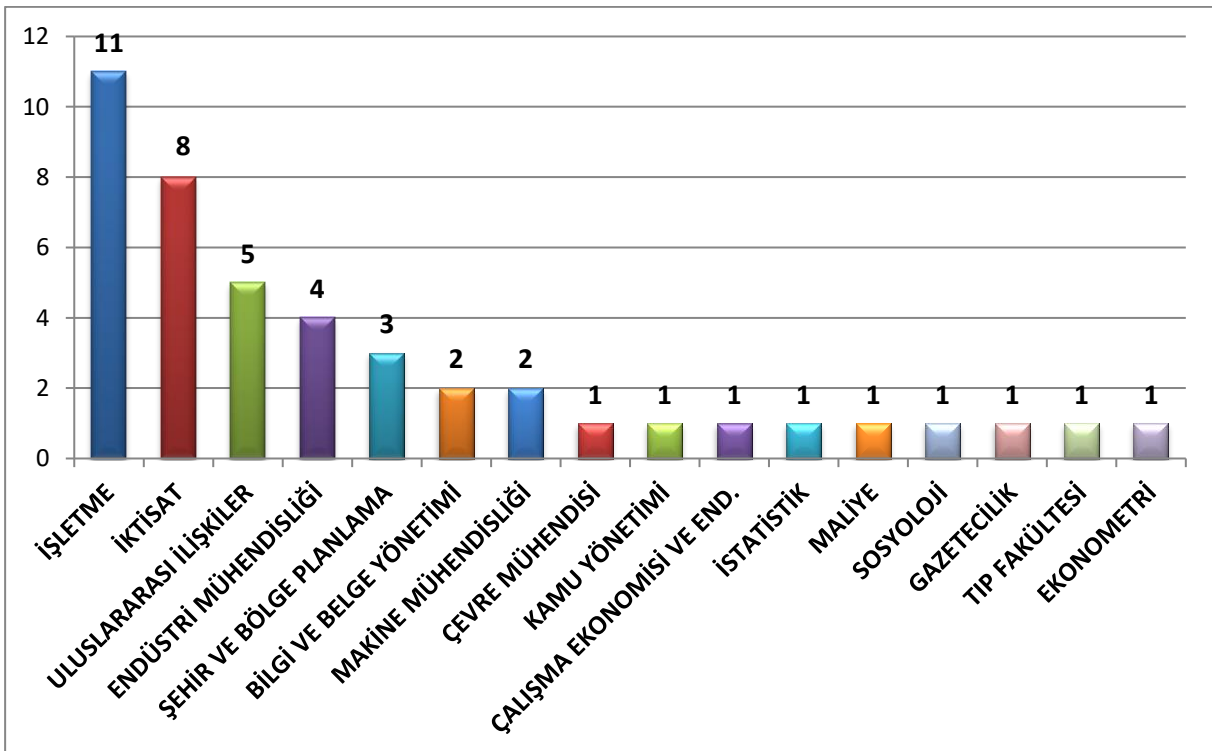
Ajansımızda 4 Doktora, 20 Yüksek Lisans, 20 Lisans ve 3 İlk ve Orta Öğretim seviyesinde eğitim durumuna sahip personel bulunmaktadır.



Grafik 6: İstanbul Kalkınma Ajansı Personelinin Eğitim Durumu

Personelin Lisans Alanları

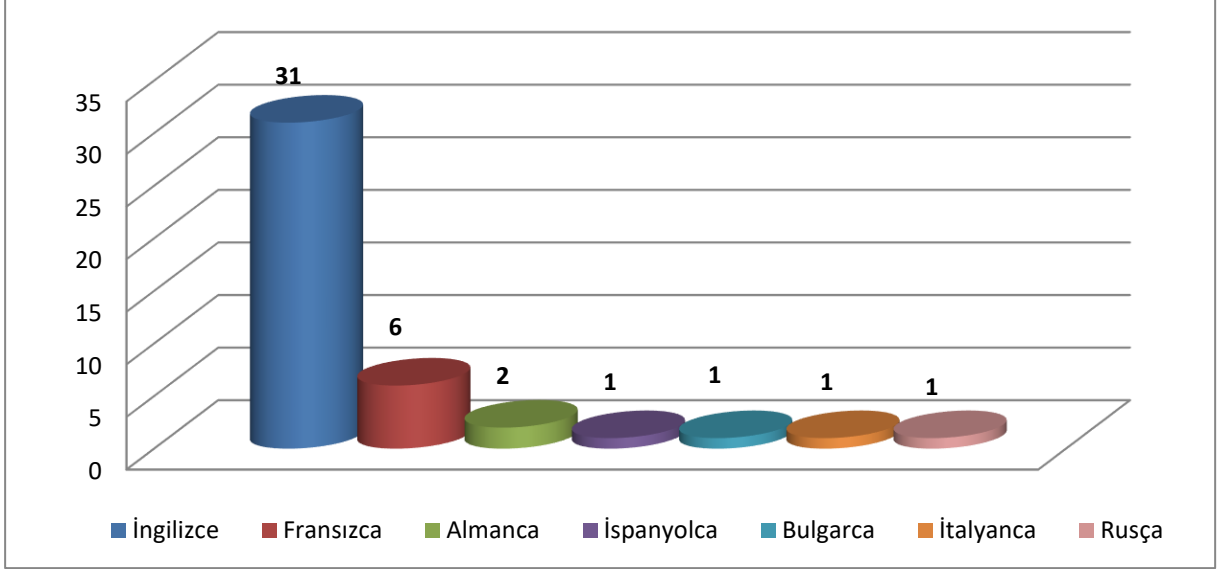
Ajansımızda 11 personel işletme, 8 personel iktisat, 5 personel uluslararası ilişkiler, 4 personel endüstri mühendisliği, 3 personel şehir ve bölge planlama, 2 personel bilgi ve belge yönetimi, 2 makina mühendisliği, ayrıca kamu yönetimi, çalışma ekonomisi, ekonometri, çevre mühendisliği, sosyoloji, istatistik, maliye, gazetecilik ve tıp fakültesi alanlarında lisans diplomasına sahip birer personel bulunmaktadır. Yardımcı Hizmetler ile ilgili işlerde çalışan 3 personelin lisans öğrenimi bulunmamaktadır.



Grafik 7: İstanbul Kalkınma Ajansı Personelinin Lisans Alanları

Personelin Yabancı Dil Bilgisi

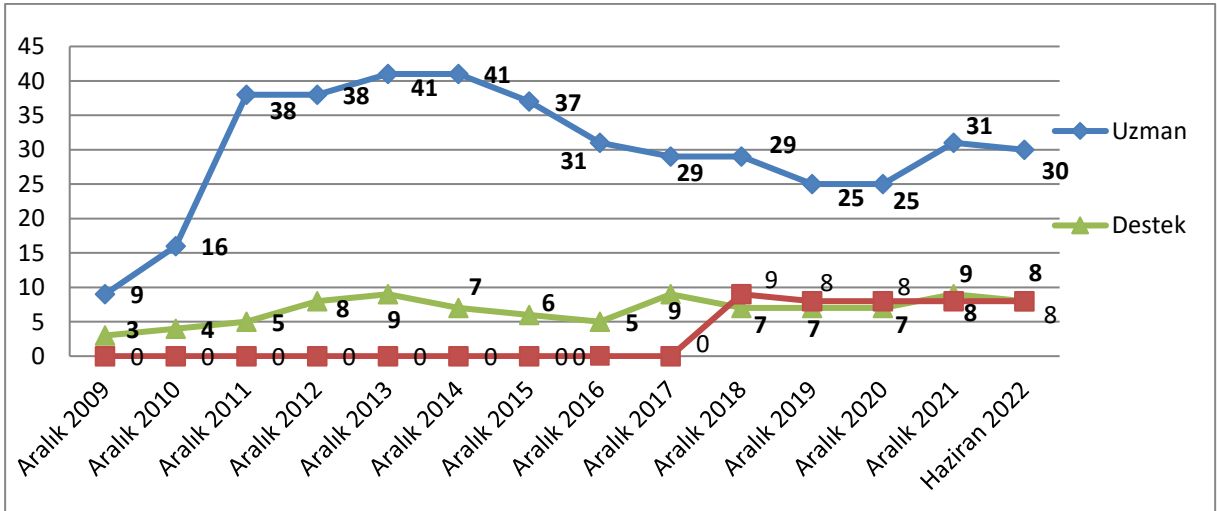
Ajansımızda 31 personel İngilizce, 6 personel Fransızca, 2 personel Almanca ve birer personel ise İspanyolca, İtalyanca, Rusça ve Bulgarca dillerini kullanım becerisine sahiptir.



Grafik 8: İstanbul Kalkınma Ajansı Personelinin Yabancı Dil Bilgisi

Personel Hareketlerine İlişkin Bilgiler

2009 yılı Aralık ayında 12 olan personel sayısı, 2010 yılı Aralık ayında 20, 2011 yılı Aralık ayında 43, 2012 yılı Aralık ayında 46, 2013 yılı Aralık ayında 50, 2014 Aralık ayında 48, 2015 Aralık ayında 43, 2016 Aralık ayında 36, 2017 Aralık ayında 38, 2018 Aralık ayında 45, 2019 Aralık ayında 40, 2020 Aralık ayında 40, 2021 Aralık ayında 48 ve 2022 Haziran ayında 46 olarak gerçekleşmiştir.



Grafik 9: İstanbul Kalkınma Ajansı Personel Sayısındaki Değişim

Ajansımızda ihtiyaç duyulan alanlarda 2022 yılı içerisinde istihdam edilmek üzere 2 Uzman Personel ve 1 Destek Personeli için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünden alınan personel alım iznine istinaden 2022 yılı içerisinde personel alım sınavı gerçekleştirilecektir.

- **Eğitimler**

Ajans personelinin, görevlerinin gerektirdiği nitelik ve ihtiyaca uygun olarak, usul ve esasları Genel Sekreterlikçe teklif edilecek ve Yönetim Kurulunca karara bağlanacak bir program dâhilinde ihtiyaç duyulan alanlarda gelişimini sağlamak üzere yılda en az 10 gün süreyle hizmet içi eğitime tabi tutulması gereklidir.

Birimlerin görevleri doğrultusunda eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve yapılacak çalışmalarını gerçekleştirmek üzere kurulan Eğitim Komisyonu yıl içerisinde 2023 yılı eğitim ihtiyaçlarını belirlenmesi ve 2022 yılı eğitim planındaki eğitimlerin koordinasyonu ile ilgili çalışmalar gerçekleştirilecektir.

"2021 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı" 27/10/2020 tarihli 31287 sayılı (mükerrer) Resmi Gazete'de Cumhurbaşkanlığı Kararı olarak yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Cumhurbaşkanlığı yıllık programında, Kamuda İnsan Kaynakları başlığı altında yer alan 806.3 sayılı tedbirde "Kamu personelinin niteliğini arttırmak üzere ihtiyacı Kurumlar tarafından tespit edilecek ve hazırlanacak mesleki, teknik ve kişisel gelişim eğitimler kamu personeline Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden verilecektir." hükmü yer almaktadır. Kamuda bürokrasinin azaltılması, insan kaynağının etkin kullanımı, kamu personelinin eğitim ve gelişim faaliyetlerinin kalitesinin artırılması, kamu kaynaklarının verimli kullanılması ve Dijital Türkiye çalışmaları kapsamında "Uzaktan Eğitim Kapısı" platformu Kamu çalışanları hizmetine ücretsiz olarak sunulmuştur.

Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü ile çevrim içi eğitim platformu olan Udeemy arasında yapılan anlaşma gereği Kalkınma Ajansı personeline bir yıl ücretsiz platform üyeliği verilerek, kendi ihtiyaçları ve tercihleri neticesinde uygun alanlarda eğitim alma imkânı tanınmıştır.

- * **Performans Değerlendirme**

"Kalkınma Ajansları Personelinin Performansının Ölçülmesi ve Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar" 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 187 nci maddesinin ikinci fıkrasının (g) bendi ile Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliğinin 6 ve 31 inci maddelerine istinaden hazırlanmış olup 2022 yılından itibaren tün Kalkınma Ajanslarında uygulamaya geçirecektir.

Performansının Ölçülmesi ve Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar için belirlenecek yetkinlik ve hedefler aşağıdaki gibi açıklanmaktadır.

Yetkinlikler, ajans personelinin bilgi ve becerisi ile geliştirebildiği, çalışma barışına katkı sağlayan ve ajansın kurumsal performansını yükselten, eğitim yoluyla da ilerletilebilen özelliklerdir. Temel

yetkinlikler ve seçimlik yetkinlikler olarak ikiye ayrılır. İlgili yetkinlik havuzundan her personel için en az 5'er adet yetkinlik belirlenmesi gerekmektedir.

Uzman, destek personeli ve sürekli işçi için ilgili birim başkanı/YDO koordinatörü ile genel sekreter, hukuk müşaviri, YDO koordinatörü ve birim başkanı için yalnızca genel sekreter, genel sekreter için ise Genel Müdürlük ve yönetim kurulu başkanı tarafından yapılır.

Genel sekreter için yüzde 100 yetkinlik, Birim başkanı, yatırım destek ofisi koordinatörü, hukuk müşaviri, uzman ve destek personeli için yüzde 50 yetkinlik, yüzde 50 hedef, Sürekli işçi için yüzde 100 yetkinlik.

Nihai Puanlama;

Uzman, destek personeli ve sürekli işçi ile hukuk müşaviri için nihai performans puanının belirlenmesinde, ilgili personel için 1. değerlendirici puanının yüzde 60'ı, 2. değerlendirici puanının yüzde 40'ı esas alınır. İki değerlendiricinin değerlendirme puanları arasında 20 veya daha fazla fark olması halinde, 2. değerlendirici nihai başarı düzeyini bir düzey değiştirmeye yetkilidir. Nihai performans puanı ise, 2. değerlendiricinin onayı sonrasında geçerli olacaktır. Birim başkanı ve YDO koordinatörü için yapılacak değerlendirmede ise 1. değerlendirici tarafından verilen puanın yüzde 50'si, ikinci değerlendirici tarafından verilen puanın yüzde 25'i, 3. değerlendirici tarafından verilen puanın ise yüzde 25'i esas alınarak nihai değerlendirme puanı belirlenir.

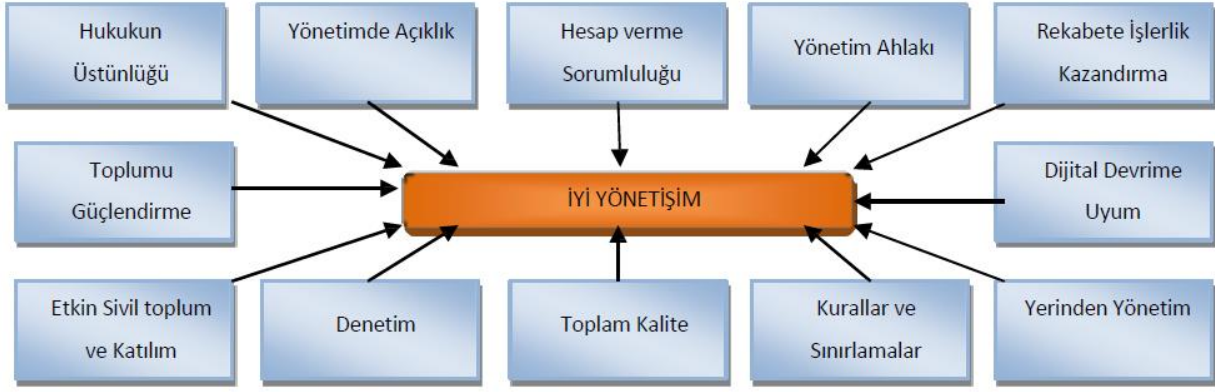
5. Sunulan Hizmetler ve Temel Faaliyet Raporları

Ajans tarafından sunulan hizmetler Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi, Program Yönetimi Birimi, İzleme ve Değerlendirme Birimi, Yatırım Destek Ofisi ve Destek Birimleri tarafından yerine getirilmektedir. Ajans, çalışma birimleri aracılığıyla ilgili mevzuatta belirtilen görevleri gerçekleştirmek için aşağıdaki hizmetleri sunmaktadır:

- Kurumsal Koordinasyon ve İşbirliği
- Planlama ve Programlama
- Araştırma ve Strateji Geliştirme
- Program Yönetimi
- Tanıtım
- İzleme ve Değerlendirme
- Yatırım Destek

Ajansın sunduğu hizmetlerin anlatıldığı 2021 yılı faaliyet raporu 2022 yılı içerisinde yayımlanmıştır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi



Şekil 2: İyi Yönetişim

Ajans yönetim anlayışında iyi yönetişimi temel alan bir yaklaşım sergilemektedir. Ajans iyi yönetişim kavramı içerisinde; temsilin, katılım ve denetimin, etkin bir sivil toplumun, hukukun üstünlüğünün, yerinden yönetimin, yönetimde açıklık ve hesap verme sorumluluğunun, kalite ve ahlakın, kurallar ve sınırlamaların, rekabet ve piyasa ekonomisi ile uyumlu alternatif hizmet sunum yöntemlerinin ve yeni temel teknolojilerdeki gelişmelere uyumun mevcut olduğu bir çalışma ortamı yaratmayı ve faaliyetlerini bu şekilde organize etmeyi amaç edinmiştir.

Ajans, özet olarak katılımcılık, açıklık, şeffaflık, katılım, etkileşim ve hesap verme kültürünün hâkim olduğu yönetim anlayışı ışığında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Buradan yola çıkarak, Ajans;

- *Açıklık* kavramı ile halka daha açık bir şekilde çalışmayı, tüm faaliyetleri hakkında aktif bir şekilde bilgilendirme yapmayı ve halkın anlayabileceği yalın bir dil kullanmayı,
- *Katılım* kavramı ile karar verme süreçlerine tüm paydaşların aktif katılımını sağlamayı,
- *Hesap verebilirlik* kavramı ile işleyiş ve karar alma süreçlerindeki rollerin ve sorumlulukların açıkça tanımlı olmasını ve her birimin faaliyetleri konusunda sorumluluk üstlenmesini sağlamayı,
- *Etkinlik* kavramı ile kararların etkin ve zamanında, hedeflere dayalı olarak, geçmiş tecrübeler göz önünde bulundurularak ve gelecekteki etkileri hesaba katılarak alınmasını,
- *Tutarlılık* kavramı ile alınan kararlar ve yapılan hareketlerin birbirleriyle tutarlı ve kolay anlaşılır olmasını hedeflemektedir.

Mali Saydamlık

Mali saydamlık, Ajansın yapısının ve fonksiyonlarının, mali politika planlarının, hesaplarının ve mali hedeflerinin kamuoyuna açık olmasıdır. Toplumdan alınan kaynakların nasıl ve nereye kullanıldığının hesabının verilebilmesi, bütçenin devlet ile toplum arasında bir sosyal sözleşme olma niteliğinin en önemli unsurudur. Bu nedenle öncelikle toplumun bu konuda doğru bilgilendirilmesi gerekmektedir.

Mali yönetimin yapısı, fonksiyonları, plan ve hedefleri hakkında tam bir bilgi setinin kamuya sunulması ve sonuçta bu bilginin sistemli bir şekilde değerlendirilmesi ve denetlenmesiyle Ajansta etkinliğin artırılması mali saydamlığın temel ilkesi olmaktadır.

Mali disiplinin sağlanması, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılması ve etkin kullanılması gibi temel bütçesel sonuçların sağlanmasında mali saydamlık önemli bir araçtır. Bu doğrultuda, Ajansta yetki ve sorumlulukların iyi bir şekilde ayrıştırılması, muhasebe, raporlama ve kodlama yapısının yeterli düzeye getirilmesi ve standartların geliştirilmesi ile mali yönetim sisteminin etkin ve sorumlu bir şekilde çalışması planlanmaktadır. Bu anlamda, iç kontrol sisteminin sürekli olarak geliştirilip güncellenmesi yönündeki çalışmalar öncelikli hedeflerdendir.

Mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri kapsamında Ajans 2020 yılında yaptığı çalışmalara ilişkin faaliyet raporunu 2021 yılı ilk yarısında gelir-gider durumunu da gösterecek şekilde hazırlayarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile İçişleri Bakanlığına göndermiştir. İlgili faaliyet raporu Ajansın internet sitesi aracılığıyla kamuoyunun bilgisine de sunulmuştur. Ajansın internet sitesinde her çeyrek için gelir ve gider bütçe gerçeklemleri de yayımlanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi

İç kontrol, kurumların ya da şirketlerin iç işleyişlerindeki aksaklıkların ve olası problemler ile ileride oluşabilecek risklerin önüne geçmek amaçlı belirli bir sistem içerisinde tanımlanmış kurallar ve düzenlemeler bütünüdür.

İç kontrol sistemiyle birlikte getirilen düzenlemelerle kurumların işleyişlerinde;

- Operasyonların etkinliği ve verimliliği
- Finansal ve operasyonel bilgilerin güvenilirliği ve bütünlüğü
- Faaliyetlerin yasa, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğu
- Varlıkların korunması

amaçlanmaktadır. Böylece doğru işleyen bir iç kontrol sistemiyle birlikte kurum içerisinde işlerin yürütülmesi sırasında verimlilik ilkesinin esas alınması sağlanmaktadır. Bununla birlikte sistemin yeterliliği, faaliyetlerin kurumun plan, ilke ve prensipleriyle paralel yürütülmesi, çalışanların kuruma bağlılıklarının artırılması sağlanmaktadır. Bu yapıyla kurumların mevcut işlerinin verimli bir şekilde yapılmasının sağlanacağı gibi ileride oluşacak risklerin önüne geçilmesi de amaçlanmaktadır.

Kalkınma Ajanslarında "İç Kontrol Sistemi"nin geliştirilmesine ilişkin olarak 28.09.2006 tarih ve 26303 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Kalkınma Ajansları Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği'nin 11. Maddesinde aşağıdaki ifadeler yer almaktadır:

(1) İç kontrol sistemi, Ajans gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi, Ajansın mevzuata uygun olarak faaliyet göstermesi, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesi, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir bilgi edinilmesi amaçlarını gerçekleştirmek üzere, iç denetçinin görüşü alınmak suretiyle,

Genel Sekreterin teklifi ve Yönetim Kurulunun kararı ile belirlenir.

(2) İç kontrol sistemi, iç ve dış denetim raporları, öneriler, ihtiyaçlar ve şikâyetler çerçevesinde yılda en az bir defa Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilir ve Bakanlığa rapor hâlinde sunulur.

Aynı zamanda 03.08.2009 tarih ve 27308 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliğinin “Mali Yönetim Yeterliği” başlıklı 4’üncü maddesi 5’inci fıkrası altında, Ajansların Mali Destek Programları yönetebilmeleri için gerekli bir önkoşul olan Mali Yönetim Yeterliliğinin kazanılması kistasları arasında Ajansın “iç kontrol ve risk değerlendirmesi yapabilme kapasitesi” esas alınacaktır, denilmektedir.

Bununla birlikte 10 Aralık 2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun Beşinci Kısımında "iç kontrol sistemi" düzenlenmiştir. Bu kanunla birlikte kamu kurumlarında düzenlenmesi gereken iç kontrol sistemine ilişkin usul ve esaslarla birlikte bu kontrolün standartlarına ilişkin genel çerçeve de çizilmiştir.

5018 sayılı Kanunun 55’inci maddesinde iç kontrol;

"İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır. Kanunun 56’ncı maddesinde iç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamak olarak belirlenmiştir.

Kanunun 57’nci maddesinde ise kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemlerinin harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluştuğu belirtilmiş, yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için;

- Mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması,
- Mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi,
- Belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması,
- Mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi,
- Kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması, bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemlerin alınması öngörülmüştür.

Kanunun 11'inci maddesinde; üst yöneticilerin, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumlu oldukları ve bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirecekleri hükme bağlanmıştır.

Buna göre üst yöneticilere, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesi, iç kontrol sisteminin bir gereği olarak yazılı prosedür ve talimatların oluşturulması gibi her türlü düzenlemelerin yapılması, harcama yetkililerine ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişini sağlama sorumluluğu verilmiş bulunmaktadır.

İstanbul Kalkınma Ajansının amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi; varlık ve kaynaklarının korunması; çalışma birimlerine ilişkin kayıt ve işlemlerin doğru ve tam olarak yapılması amacıyla Kalkınma Ajansları Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliğinin 11. maddesi hükümlerine istinaden Ajans bünyesinde İç Kontrol Grubunun oluşturulmasına ilişkin Ajans İç Denetçisinin danışmanlığında tanzim etmiş olduğu "İç Kontrol ve Risk Yönetimi Grubu Çalışma Yönergesi" Ajans Yönetim Kurulunca 11 Kasım 2011 günü yapılan 22 sayılı toplantıda uygun bulunarak Ajans dâhilinde çalışmalara başlanmasına karar verilmiştir.

2022 yılının ilk yarısında iç kontrol sisteminin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere devam edilmiştir. 24 Ocak 2022 ve 18 Nisan 2022 tarihlerinde, Ajans Genel Sekreteri başkanlığında, 2022 yılı İç Kontrol ve Risk Yönetimi Grubu olağan toplantıları gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantılarda Ajansımız Mali Destek Programları kapsamında desteklenen projeler için izleme ve Muhasebe Ödeme süreçlerinde hizmet alımına geçiş ile ilgili riskler ve risklere karşı alınabilecek önlem önerileri değerlendirilmiştir. Ajansımız Kurumsal İletişim Sorumlusu tarafından; özellikle sosyal medya konusunda bilgi güvenliği başta olmak üzere mevcut duruma dair sunum yapılarak, İç Kontrol ve Risk Yönetim Grubu tarafından sosyal medya yönetimi süreçlerine ilişkin riskler ve önlemler değerlendirilmiştir. Görüş ve öneriler kapsamında takip eden dönemler için İç Kontrol ve Risk Yönetimi Grubunun çalışmaları planlanmıştır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Ajansın Amaç ve Hedefleri

- ✓ İstanbul'un bölgesel kalkınmasını ekonomik, sosyal ve mekânsal boyutları ile bütünsellik içerisinde ele alan stratejilerin geliştirilmesi ve koordineli olarak yönetilmesi
- ✓ Küresel ekonomide söz sahibi olan, yüksek katma değer üreten yenilikçi ve yaratıcı bir bölgesel ekonomik yapının geliştirilmesi
- ✓ Adil paylaştan, kapsayıcı ve öğrenen bir toplum için eğitim ve sağlık hizmetlerinin, sosyal bütünleşmenin, kurumsal kapasitenin, güven ve aidiyetin geliştirilmesi

- ✓ Keyifle yaşanan, sürdürülebilir ve özgün mekânlar sağlamaya yönelik bir mekânsal gelişimin hayata geçirilmesi
- ✓ Bölgenin beşeri sermayesi ve maddi kaynaklarının sürdürülebilir, etkili ve verimli şekilde kullanılarak yaşam kalitesinin artırılması
- ✓ Kültürel mirasın ve belleğin geliştirilmesi, kaliteli ve sürdürülebilir bir çevre için doğal ve kültürel varlıkların korunması
- ✓ Uluslararası düzeyde kentsel-bölgesel rekabet gücü için kalkınma alanındaki temel aktörlerin ortaklığının ve işbirliğinin sağlanması
- ✓ Büyük ölçekli doğrudan yabancı yatırımların bölgeye çekilmesi ve takip edilmesi

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

- ✓ Tüm paydaşlarla beraber ortaya konulan İstanbul Bölge Planının uygulanmasına yönelik politika ve stratejilerin desteklenmesi önceliklidir.
- ✓ Ajansın çalışmalarında toplumsal mutabakat sağlamaya yönelik olarak katılımçılık, paylaşım, hesap verebilirlik, şeffaflık ve en yüksek kamu faydası sağlamaya yönelik uygulamalar esastır.
- ✓ Kalkınma ile ilgili konularda bütüncül ve sürdürülebilir bir yaklaşım esastır.
- ✓ Doğal ve kültürel varlıkların korunması ve sürdürülebilirliği esastır.

C. Temel Değerler ve Çalışma İlkeleri

Ajansın faaliyetlerinde ve projelerinde temel aldığı değer ve çalışma ilkeleri aşağıda sıralanmıştır.

- | | | | | |
|----------------------|-------------------|------------------------|--|---------------------------|
| ✓ Katılımçılık | ✓ Verimlilik | ✓ Şeffaflık | ✓ Yenilikçilik | ✓ Sürdürülebilirlik |
| ✓ Hesap verebilirlik | ✓ Tarafsızlık | ✓ Bilimsellik | ✓ Güvenilirlik | ✓ Etkinlik, erişebilirlik |
| ✓ Bütüncül yaklaşım | ✓ Çözüm odaklılık | ✓ Toplumsal sorumluluk | ✓ Çevreye ve kültürel değerlere duyarlılık | |

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

2022 yılı (1 Ocak 2022 – 30 Haziran 2022 arası döneme ilişkin) Ajans Bütçesinin uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıdaki başlıklarda sunulmaktadır. Ajansımız 7.10.2020 tarihi itibarıyla Tek Hazine Kurumlar Hesabı sistemine dahil edilmiştir.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Ajansın 2022 yılı bütçesine 2021 yılından 822.293.156,54 TL nakit devri gerçekleşmiştir.

2022 yılı Ocak-Haziran Döneminde İstanbul Büyükşehir ve ilçe belediyelerinden 122.955.112,07 TL ve sanayi ve ticaret odalarından 4.935.897,90 TL pay aktarılmıştır. Geçmiş dönem alacaklarından 15.551.845,53 TL tahsil edilmiştir ve buna ilave olarak 3.112.838,78 TL tahakkuk eden faiz gelirleri ve diğer faaliyet gelirleri ile birlikte 2022 yılı Ocak-Haziran Döneminde gerçekleşen gelirler toplamı 146.555.694,28 TL olmuştur.

Tablo 2: 2022 Yılı Ocak – Haziran Dönemi Bütçe Gelirleri

GERÇEKLEŞEN GELİRLER	01.01.2022 - 30.06.2022
MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİNDEN AKTARILAN PAY	0,00 TL
BELEDİYELERDEN AKTARILAN PAY	122.955.112,07 TL
SANAYİ VE TİCARET ODALARINDAN AKTARILAN PAYLAR	4.935.897,90 TL
FAALİYET GELİRLERİ	3.112.838,78 TL
GEÇMİŞ DÖNEM TAHSİLATLARI	15.551.845,53 TL
TOPLAM	146.555.694,28 TL

2022 yılı Ocak-Haziran Dönemi toplam bütçe gideri 69.690.250,33 TL'dir. Bu tutardan 8.985.688,40 TL personel giderleri, 3.347.800,27 TL mal ve hizmet alım giderleri, 533.506,86 TL izleme değerlendirme ve koordinasyon hizmetleri, 707.003,68 TL plan, program ve proje hizmetleri, 237.216,89 Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri, 558.715,12 TL tanıtım ve eğitim hizmetleri ile 55.320.319,11 TL proje ve faaliyet destekleme hizmetleri için harcanmıştır.

2022 Yılı Ocak-Haziran Dönemine ait giderlere ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo 3: 2022 Yılı Ocak - Haziran Dönemi Bütçe Giderleri

GERÇEKLEŞEN GİDERLER				01.01.2022-30.06.2022
HARCAMA KALEMLERİ				
01			GENEL HİZMETLER	14.369.931,22 TL
	01		GENEL YÖNETİM HİZMETLERİ	12.333.488,67 TL
		01	PERSONEL GİDERLERİ	8.985.688,40 TL
		02	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	3.347.800,27 TL
	02		İZLEME DEĞERLENDİRME ve KOORDİNASYON HİZMETLERİ	533.506,86 TL
	03		PLAN, PROGRAM ve PROJE HİZMETLERİ	707.003,68 TL
	04		ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME HİZMETLERİ	237.216,89 TL
	05		TANITIM VE EĞİTİM HİZMETLERİ	558.715,12 TL
02			PROJE VE FAALİYET DESTEKLEME HİZMETLERİ	55.320.319,11 TL
	01		PROJE DESTEKLEME HİZMETLERİ	55.320.319,11 TL
TOPLAM				69.690.250,33 TL

2. Mali Denetim Sonuçları

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 207'inci maddesinde ajanslarda iç ve dış denetim yapılması gerektiği belirtilmiştir. Devamında ise "iç denetimde; ajansın faaliyetleri, hesapları, işlemleri ve performansı Yönetim Kurulu Başkanı veya Genel Sekreter ile bir İç Denetçi tarafından denetlenir. İç denetim raporları Yönetim Kuruluna ve Kalkınma Kuruluna sunulur" denmektedir.

Mevzuat uyarınca dış denetimde; İçişleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca müştereken belirlenecek usul ve esaslara göre ajansın her türlü hesap ve işlemleri, Yönetim Kurulu tarafından her yıl en geç Mart ayında ve gerekli görülen hallerde her zaman Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına göre kurulmuş bağımsız denetim kuruluşlarına incelenir. Bağımsız dış denetim kuruluşları, hazırladıkları raporu eş zamanlı olarak İçişleri Bakanlığı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına sunar.

İstanbul Kalkınma Ajansı, 03 Ağustos 2009 tarihli 27308 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği" uyarınca, 2021 yılı Mart ayı içerisinde, 01 Ocak – 31 Aralık 2020 hesap dönemi ve aynı tarihte sona eren dönem için hazırlanmış mali tablolarına ilişkin bağımsız dış denetimden geçmiştir. Bağımsız dış denetim, Aksis Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

İstanbul Kalkınma Ajansının 2020 yılı hesapları; 2021 Yılı ilk çeyreği içerisinde T.C. Sayıştay Başkanlığı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı müfettişleri tarafından denetlenmiştir.

14.07.2021 tarihli ve 31541 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 80 nolu Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin Denetim başlıklı 207'inci maddesi değiştirilerek iç denetim ve dış denetim kaldırılmış olup aşağıdaki maddeler eklenmiştir:

(1) Ajansların kaynaklarını kullanabilme ve hesap verebilme yeterliğini tespit edebilmek amacıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda ilgili kurumların temsilcilerinin katılımıyla mali yönetim yeterliği denetimi yapılır.

(2) Ajanslarda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından inceleme, teftiş, denetim ve soruşturma yapılabilir.

B. Performans Bilgileri

1. Girişimci İstanbul Sonuç Odaklı Programı (Girişimcilik SOP-YDO)

1.1. Genel Bilgiler

SOP Adı	Girişimci İstanbul
SOP Referans No	TR10/21/SOP/GİRİŞİM
Rapor Dönemi	1 Ocak 2022 – 30 Haziran 2022
SOP Bütçesi	419.595.043 TL
SOP Süresi	2021/1-2025/4
SOP Özeti	<p>Genel Amaç: İstanbul'un, teknoloji, yenilik ve yaratıcılık odaklı girişimciler için uluslararası bir merkez olarak küresel ekonomide söz sahibi olabilmesi için girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesi</p> <p>Özel Amaç: İstanbul'un, bölgesinde lider, dünya çapında ise ilk otuz girişimcilik merkezinden biri olması</p>

1.2. Kapsam Takibi

Bileşen Adı	Gerçekleşme Durumu				Gecikme/ Gerçekleşmeme Nedeni	Rapor Dönemindeki İlerlemeler	Bir Sonraki Dönemde Yapılacaklar
	Zamanında Tamamlandı	Gecikme ile Tamamlandı	Devam Ediyor	Başlandı			
Araştırma, Analiz ve Programlama							
İstanbul Girişimcilik Ekosistem Stratejisi ve Yol Haritası		Gecikme ile Tamamlandı			Araştırma, analiz içerik güncelleme çalışmaları, paydaşlar yapılan istişareler, tasarım süreçlerinin devam etmesi gibi nedenlerle 2021 yılı içerisinde yayılarak tamamlanmıştır.		Strateji ve Yol Haritasının lansmanının 2022 yılında yapılması planlanmaktadır.
Küresel Girişimcilik Endekslerine ve Veri-Analiz Platformlarına Üyelik ve			Devam Ediyor			Üye olunan Startup Genome ve Startup Blink platformlarının raporlarında İstanbul'un yer alması için	Var olan platformlara veri temini faaliyetleri ile yeni platformlara üyelik

Veri Temini						gerekli görüşmeler yapılmış ve veri temini sağlanmıştır.	çalışmaları devam edecektir.
İşbirliği ve Koordinasyon							
İşbirliği ve Koordinasyon Faaliyetleri			Devam Ediyor			Toplantılar, ikili görüşmeler vasıtasıyla bölgesel ve merkezi düzeyde işbirlikleri yürütülmüş; üye olunan uluslararası platformların toplantı, görüşme, sunum, tanıtım gibi etkinliklerine katılım sağlanarak uluslararası işbirlikleri güçlendirilmiştir.	Ekosistem aktörleri ile farklı konu ve mecralarda işbirliği ve etkileşim çalışmaları devam edecektir.
Kuluçka Merkezleri ve Hızlandırma Programları Konferansı				Başlamadı	Konsept üzerinde hazırlıklar yürütülmekte olup İstanbul Girişimcilik Ekosistem Stratejisi ve Yol Haritası lansmanı ile birlikte yapılması planlanmaktadır.		
Girişimci-Yatırımcı-Sanayici Buluşturma Mekanizması			Devam Ediyor			2021 Girişimcilik MDP kapsamında Bilgiyi Ticarileştirme Merkezi (BTM) tarafından “Yatırımcı Hızlandırma Platformu: Erken Aşama Girişimler İçin Yatırımcı Geliştirme Programı” yürütülmektedir.	
İstanbul Girişimcilik Yönetişim Platformunu				Başlamadı	“İstanbul Uluslararası Girişimcilik Merkezi Stratejisi ve Yol	İstanbul Girişimcilik Yönetişim Platformunun kurulmasına	

n Kurulması					Haritası" nın lansmanından sonra hayata geçirilecektir.	altlık oluşturacak ekosistem paydaşları ile toplantı ve ikili görüşmeler yapılmaktadır.	
Girişim Değişim Programlarının Uygulanması			Başlamadı		Kurumsal yeniden yapılanma sonrası süreç tasarımı ele alınmaktadır.	AB destekli MedUP Projesi kapsamındaki etkinliklere katılarak İstanbul, Fas ve Tunus'ta MENA Bölgesi'ndeki girişimcilik ekosistemi ile gerçekleştirilen temaslarda İstanbul Girişimcilik Ekosistemi tanıtılmış ve olası işbirlikleri alınmıştır.	Ülke/şehir ekosistemleri belirlenerek ikili işbirlikleri ile Girişim Değişim Programlarının Uygulanması planlanmaktadır.
Yurt Dışından Girişimci Çekme Programı Başlatılması			Devam Ediyor			Uluslararası girişimcilere yönelik olarak tasarlanan "Hoş geldin Destek Paketi" hizmet alımı yapılmıştır. Yurt dışı girişimcilerin ülkemize gelmelerine yönelik olarak tasarlanan startup vize raporu tamamlanmıştır.	"Hoş geldin Destek Paketi" kapsamında startüplara verilecek hizmetler için girişimcilik merkezleri ile işbirliği yapılacaktır.
Uluslararası Şirketlerle İşbirlikleri			Devam Ediyor			"Çok Uluslu Şirketler Perspektifinden İstanbul'da Yatırım Tercihleri" konulu rapor hazırlanmış; Ajans internet sitesi ve https://www.kalkinmaktuphane.si.gov.tr/ üzerinde	İşbirliğini geliştirmeyi amaçlayan projelere destek verilecektir.

						yayınlanmıştır.	
Kapasite Geliştirme							
Girişimcilik Merkezleri Yönetim Danışmanlığı ve Kapasite Geliştirme Programı				Başla madı	Kurumsal yeniden yapılanma sonrası süreç tasarımı ele alınmaktadır.	Girişimcilik merkezlerinin bazıları ile ön görüşmeler yapılmış, ihtiyaç analizi için anket hazırlanmıştır.	Girişimcilik merkezlerine yönelik detaylı bir saha çalışması yapılması planlanmaktadır.
Tanıtım ve Yatırım Destek							
Girişimcilere Invest in İstanbul Desteği ve Yol Göstericilik Hizmeti Verilmesi			Devam Ediyor			Invest in İstanbul girişimcilere teknik destek ve danışmanlık hizmeti sunmaya devam etmektedir.	Invest in İstanbul'un hizmetleri edecektir.
"Uluslararası Girişimcilik Merkezi İstanbul" Tanıtımı				Başla madı	İstanbul Uluslararası Girişimcilik Merkezi Stratejisi ve Yol Haritası'nın lansmanından sonra planlanan faaliyetin 2022 içerisinde veya 2023 başında yapılması öngörülmektedir		
Yurt Dışı Girişimcilik Etkinliklerine "İSTANBUL" Tabelası Altında Toplu Katılım Sağlanması			Devam Ediyor			5-8 Ocak 2022 tarihleri arasında Las Vegas'ta gerçekleştirilecek Consumer Electronics Show (CES)'a İstanbul'da yer alan start up firmalarını götürmek üzere gerekli hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.	CES-2023'e katılım için hazırlık çalışmaları yürütülmektedir.
İstanbul Girişimcilik Etkinliklerine Katılım Sağlanması			Devam Ediyor			Takeoff Uluslararası Girişim Zirvesi, BTM-Bilgiyi Ticarileştirme Merkezi Sahne XL, World Ecom	İstanbul girişimcilik ekosistemini, paydaşlar arası işbirliği ve diyalog ile güçlendirmey

						Expo (Antalya) /Vision Talks gibi İstanbul ve diğer şehirlerdeki girişimcilik etkinliklerine katılım sağlanarak Ajans çalışmaları tanıtılmış ve işbirlikleri için temaslara kurulmuştur.	i hedefleyen etkinliklerine ve farklı ekosistem paydaşları tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası organizasyonlara katılım sağlanmaya devam edilecektir.
Ajans Destekleri							
2021 Yılı Girişimcilik Mali Destek Programı			Devam Ediyor			Başarılı bulunan ve sözleşme imzalanan 12 adet projenin 11'ine toplam 7.096.991,24 TL ön ödeme yapılmış olup proje faaliyetleri devam etmektedir. 1 projeye ise ön ödeme talebi sunmadığı için ön ödeme gerçekleştirilmemiştir.	Söz konusu projelere dair izleme süreçleri hizmet alımı yapılan firma ile yürütülmekte olup firma faaliyetleri yakından takip edilmektedir.
2022 Yılı Girişimcilik Mali Destek Programı				Başlamadı	2021 Yılı Girişimcilik Mali Destek Programı uygulama sürecinin 2023 yılı ortasına kadar devam etmesi öngörüldüğünde n 2022 Yılı Girişimcilik Mali Destek Programı başlatılmamıştır		
2021 Yılı Fizibilite Desteği	Zamanında Tamamlandı					2021 Yılı Fizibilite Desteği kapsamında girişimcilik temalı başarılı proje bulunmamıştır.	
2022 Yılı Fizibilite Desteği			Devam Ediyor			2022 Yılı Fizibilite Desteği ilan edilmekle	

						birlikte ilk 6 ay içerisinde başarılı bulunan girişimcilik temalı fizibilite desteği yer almamaktadır	
2023 Yılı Fizibilite Desteği				Başlamadı			
Güdümlü Projeler			Devam Ediyor			Güdümlü projeler geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.	Çalışmalara devam edilecektir.
Bölgesel Girişim Sermayesi Fonu Kurulması			Devam Ediyor			Değerlendirme süreçleri tamamlanarak yatırım müzakeresi yapılmış, kararlaştırılan fonlar ilan edilmiştir. Müzakere süreçleri devam etmekte olan fonlardan 3'ü ile sözleşme imzalanmıştır.	Diğer fonlar ile müzakere süreçlerinin tamamlanıp sözleşmelerin imzalanması planlanmaktadır.
Sürdürülebilir Sosyo-Ekonomik Entegrasyon için Girişimcilik Kapasitelerinin İyileştirilmesi (ENHANCER) Projesi			Devam Ediyor			Projenin uygulamada olan hibe bileşenleri ve eğitimlerin İstanbul'daki hedef kitleleri için duyuru çalışmaları yapılmış, etkinlik mekânı mekânları ve etkinliklere katılım sağlanmıştır.	Projenin yürütülmekte olan bileşenlerine dair katkı sunulmaya devam edilecektir.

1.3. Sonuç ve Çıktı Göstergeleri

1.3.1. Sonuç Göstergeleri

	Gösterge Adı	Birim	Başlangıç Değeri	Planlanan Hedef	Dönem Değeri	İlgili Özel Amaç(lar)	Planlanan Tamamlanma Dönemi
1	İstanbul'un küresel girişimcilik sıralamasındaki konumu	Sıra	56	30	14 (Start up 2022 Genome Yükselen Ekosistemler Endeksi) 66 (2022 Start up Blink Endeksi)	1	2023
2	Yurtdışından İstanbul'a gelerek girişim kuran yeni firma sayısı	Adet	0	10	1	1	2023

1.3.2. Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergesi	Bileşen Kodu	Birim	Planlanan Hedef	Dönem Değeri	Planlanan Tamamlanma Dönemi
Geliştirilen ekosistem stratejisi ve yol haritası, program ve politika önerileri çalışması	2.1	Adet	1	1	2021
Girişimcilik ekosistemi aktörleri arasında gerçekleştirilen işbirliği ve koordinasyon toplantısı sayısı	2.4 2.5	Adet	45	15	2023
Yeni kurulan kuluçka merkezi sayısı	2.16 2.17 2.18	Adet	8	9	2023
Kapasitesi artırılan kuluçka merkezi sayısı	2.16 2.17 2.18	Adet	5	2	2023
Tematik kuluçka merkezi sayısı	2.16 2.17 2.18	Adet	3	2	2023
Uygulanan hızlandırma programı sayısı	2.16 2.17 2.18	Adet	5	14	2023

PTÇ ile desteklenen proje sayısı	2.16 2.17 2.18	Adet	40	28	2023
Program kapsamında GPD ile desteklenen proje sayısı	2.22	Adet	3	-	2023

1.4. Kilometre Taşları

	Eşik Noktasının Adı	İlgili Bileşen Kodu	Gerçekleşme Zamanı (Ay veya Dönem)	
			Planlanan	Gerçekleşen
1	2021 Yılı Girişimcilik Mali Destek Programı	2.16	2021/1	2021/4 (Başarılı projelerin sözleşmeleri imzalanmış olup izleme süreçleri başlamıştır. İzleme faaliyetleri 2022 yılı içerisinde de devam edecektir.)
2	İstanbul Girişimcilik Ekosistem Stratejisi ve Yol Haritası	2.1	2021/1	2021/4
3	Bölgesel Girişim Fonu Kurulması	2.23	2021/4	2021/4

1.5. Değerlendirme

Bölüm	Değerlendirmeler (Eksik Gerçekleşmeler, Sorunlar)
Sonuç Göstergeleri	İstanbul'un küresel girişimcilik endekslerinde yer alması için gerekli ve güncel veriler ilgili platformlara sağlanmış olmakla beraber; bölge ekosistemi küresel alanda görünürlüğünün düşük olması, uluslararası tanıtım ve markalaşma stratejisindeki eksiklikler ve endeks sıralamalarında daha üst sıralara ilerleyebilmesi için gerekli olan veri temini, analiz ve raporlama kapasitesinin henüz beklenen düzeyde olmaması gibi nedenler ile sıralamalarda hak ettiği seviyeye ulaşabilmiş değildir.

Çıktı Göstergeleri	İşbirliği ve koordinasyon faaliyetlerinde yapılması öngörülen toplantılar salgın dönemi nedeni ile online mecralarda ve dolayısıyla sınırlı düzeyde devam etmekte olup salgın sonrası dönemde etkinlik, görüşme, toplantı vb. etkileşim gerektiren faaliyetlerin artarak devam etmesi beklenmektedir. Bazı çıktıkların gerçekleşmesi için tamamlanması gereken faaliyetler henüz bitmemiştir. (Örneğin PTÇ ile desteklenen proje sayısı çıktısı için Mali Destek Programı bileşeninin tamamlanması gerekmektedir)
İş Takvimi	COVID-19 şartları gereği fiziki olarak yürütülmesi gereken bazı faaliyetler gerçekleştirilememiş olup hayatın normalleşmesiyle paralel olarak uygulanacaktır.
Eşik Noktaları	Belirlenen temel eşik noktaları başarılı bir şekilde aşılmak üzeredir. İstanbul Girişimcilik Ekosistem Stratejisi ve Yol Haritası tamamlanmış olmakla birlikte Bakanlığımız ile koordinasyon içinde lansmanının yapılması öngörülmektedir. 2021 Yılı Girişimcilik Mali Destek Programı uygulanmaktadır. Kurulan Bölgesel Girişim Fonu kapsamında 3 fon ile sözleşme imzalanmıştır.
Harcama Takvimi	-

1.6. İyileştirme Önerileri

	Çıkarılan Ders	Önerilen İyileştirme	İlgili SOP Yönetim Alanı
1	Girişimcilik ekosistemi paydaşları arasında (bazı durumlarda) yaşanan iletişim ve koordinasyon eksikliği bazı faaliyetlerin yürütülme süreçlerini kısmen geciktirmektedir.	Paydaşların katılımcı bir anlayış çerçevesinde faaliyetlerde etkin bir rol oynamalarının sağlanması, faaliyet kapsamında paydaşlar arasında dengeli rol ve görev dağılımı yapılması ve yürütülen faaliyetler ile ilgili paydaşlara düzenli bilgilendirme ve veri akışının sağlanması yoluyla SOP'un ve bileşenlerinin üst düzey bir sahiplenme ile hayata geçirilmesi	İletişim
2	-	-	Kapsam
3	MDP süreçlerinin gecikmesi sonuç ve çıktı göstergelerinin gerçekleşmesini olumsuz etkilemektedir.	Daha etkin bir merkez-yerel koordinasyonun sağlanması	Performans
4	Bazı bileşenlerin başlaması diğer bileşenlerin bitmesine bağlı olduğu için belirleyici olan ana bileşenin zaman planlamasındaki kaymalar diğer bileşenlere de olumsuz yansımaktadır.	Takip eden faaliyetlerin başlamasını sağlayacak olan ana faaliyetin planlanan tamamlanma dönemini aşmaması ya da iş takviminin bu minvalde dönemsel revizyonlara tabi tutulması	Takvim
5	-	-	Mali

6	Girişimcilik paydaşlar arası etkileşimin zayıf kaldığı noktalarda, ekosistemi büyütecek ve etkinleştirecek somut iş birliklerinin hayata geçirilmesi zorlaşmaktadır.	Ortaklıkları zorunlu kılan veya işbirliği yüksek projelere daha yüksek puanlama yaparak teşvik eden destek programlarının tasarımı yapılması	İşbirliği
7	Yeterli personel sayısına ulaşmadan bazı bileşenlerin başlatılmaması gereklidir.	Personel alım süreçlerinin hızlandırılması	Risk

2. Yenilikçi İstanbul Sonuç Odaklı Programı (Yenilik ve Teknoloji Birimi)

2.1. Genel Bilgiler

SOP Adı	Yenilikçi İstanbul
SOP Referans No	TR10/21/SOP/YENİST
Rapor Dönemi	1 Ocak 2022 – 30 Haziran 2022
SOP Bütçesi	482.262.821 TL
SOP Süresi	2021/1 - 2025/4
SOP Özeti	<p>Genel Amaç: İstanbul ekonomisinin yenilik temelli yapısal dönüşümünün sağlanması</p> <p>Özel Amaç 1: Yenilik ve dijital dönüşüm farkındalığı ve kapasitesin artırılması</p> <p>Özel Amaç 2: Teknoloji transfer ofisleri, teknoloji geliştirme bölgeleri vb. yenilik arayüz yapılarının kurumsal kapasitelerinin artırılması</p>

2.2. Kapsam Takibi

Bileşen Adı	Gerçekleşme Durumu				Gecikme/ Gerçekleşme Nedeni	Rapor Dönemindeki İlerlemeler	Bir Sonraki Dönemde Yapılacaklar
	Zamanında Tamamlandı	Gecikme ile Tamamlandı	Devam Ediyor	Başlandı			
Araştırma, Analiz ve Programlama							
Dijital Dönüşüm Teknolojilerine Yönelik Bölgesel Araştırma Raporları Hazırlanması			Devam ediyor			“İstanbul’da Eklemeli İmalat Teknolojileri” rapor çalışmaları devam etmektedir.	Yapay zekâ, siber güvenlik, büyük veri, nanoteknoloji başlıklarında mevcut durum analizi hazırlıklarına başlanacaktır.

İşbirliği ve Koordinasyon							
Dijital Dönüşüm Ofislerinin/Merkezlerinin Kurulmasına Yönelik Koordinasyon Çalışmaları			Devam ediyor			2021 yılı Yenilikçi İstanbul MDP ile işletmelerin dijital dönüşüm süreçlerinde danışmanlık hizmetleri verecek 4 dijital dönüşüm merkezi projesinin faaliyetleri başlamıştır. Bunun yanı sıra ilgili paydaşlar ile bu alanda proje geliştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.	4 projenin faaliyetleri gerçekleştirilecektir. 1 güdümlü projenin sözleşme süreci başlatılmış olup, proje faaliyetleri başlatılacaktır. Dijital dönüşüme ilave olarak yeşil dönüşüm hususunda da iş birliği ve proje geliştirme çalışmaları yapılacaktır.
Dijital Dönüşüm Teknolojilerine Yönelik Mevcut Araştırma Altyapılarının Dönüştürülmesi veya Yenilerinin Kurulmasına Yönelik Koordinasyon Çalışmaları			Devam ediyor			2021 yılı Yenilikçi İstanbul MDP ile eklemeli imalat, yapay zekâ, mikro-nano teknoloji, otomasyon, AR/VR gibi dijital dönüşüm teknolojilerine yönelik 9 proje faaliyetlerine başlatılmıştır. Bölgedeki paydaşlar ile Güdümlü Proje geliştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.	9 projenin faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda güdümlü proje geliştirme çalışmaları devam edecektir.
Beceri Farklılıklarının Kapatılması Hızlandırma Programı			Devam ediyor			Dijital dönüşüm teknolojileri ile değişen ve dönüşen mesleklerin istihdama etkisinin azaltılması, ihtiyaç duyulan işgücü alanlarının belirlenmesi ve mevcut işgücünün	Program kapsamında ülkemizdeki mevcut durumun tespit edilmesine yönelik "Sistem Analizi Raporu" hazırlıkları devam etmekte olup, hazırlanan rapor doğrultusunda uygulama

						dönüştürülmesi amacıyla İSTKA koordinatörlüğü nde başlatılmıştır. Bölgemizde mevcut durumu belirlemek amacıyla Sistem Analizi çalışması yapılmıştır.	çalışmalarına başlanacaktır.
OSB'lerde ve TGB'lerde Yenilikçilik Merkezi Kurulmasına Yönelik İşbirliği ve Koordinasyon Çalışmaları			Devam ediyor			Yenilikçi İstanbul MDP ile 1 OSB ve 1 TGB'de yenilikçilik merkezi kurulumuna yönelik proje desteğe hak kazanmıştır. Bölgedeki paydaşlar ile GÜdümlü Proje geliştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.	1 OSB ve 1 TGB'ye ait proje faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda proje geliştirme çalışmaları devam edecektir.
Alüminyum Sanayiinin Dijital Dönüşümüne Yönelik Araştırma Merkezi Projesi			Devam ediyor			Proje başvuru sahibi Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi, teknik destek ve makina-ekipman alımı ihale hazırlık çalışmalarını yürütmektedir.	Teknik destek hizmet alımı ve makina-ekipman mal alımı ihale süreçleri devam edecektir.
Doğrudan Dijital Üretim Platformu Projesi (DIMAP: Direct Manufacturing Platform)			Devam ediyor			Proje başvuru sahibi Sabancı Üniversitesi, teknik destek ve makina-ekipman alımı ihale hazırlık çalışmalarını yürütmektedir.	Teknik destek hizmet alımı ve makine-ekipman mal alımı ihale süreçleri devam etmektedir.
Teknoloji Geliştirme ve Transferi Platformu			Devam ediyor			Bu dönemde platform toplantısı yapılmamıştır.	Proje ve program geliştirme çalışmaları kapsamında TTO'lar ile istişare toplantıları devam

							edecektir. İlave olarak İstanbul Bölge Planı hazırlık çalışmaları gündemi ile toplantı yapılması planlanmaktadır.
TTO ve TGB'lerin yenilik ekosisteminin aktörleri ile işbirliklerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler			Devam ediyor			Yenilikçi İstanbul Mali Destek Programı ile TTO ve TGB'lerin bölgemizde yer alan diğer aktörler ile işbirlikleri kurmasına yönelik 2 proje desteklenmeye hak kazanmıştır.	Projelerin faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda proje geliştirme çalışmaları devam edecektir.
Sertifikalı TTO Uzmanı Yetiştirilmesi İçin Eğitim ve Sınav Merkezi Kurulmasına Yönelik Koordinasyon Çalışmaları			Devam ediyor			Yenilikçi İstanbul MDP ile TTO uzmanı yetiştirilmesi ve mevcut işgücünün niteliğinin artırılmasına yönelik 1 proje destek almaya hak kazanmıştır.	TTO'lar ile işbirliği içerisinde bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda proje geliştirme çalışmaları devam edecektir.
Kapasite Geliştirme							
Kaynak Verimliliği Konusunda Kapasite Artırma Faaliyetleri			Devam ediyor			Yenilikçi İstanbul MDP ile işletmelerde kaynak verimliliğinin sağlanmasına yönelik 7 proje desteklenmeye hak kazanmıştır. İlave olarak TÜBİTAK MAM ÇETÜ işbirliği gerçekleştirilen Temiz Üretim Programı tamamlanmıştır. Program kapsamında 4 işletmeye temiz üretim etüdü yapılmıştır.	Kaynak verimliliği kapsamında destek almaya hak kazanan 7 projenin faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Teknoloji Transfer Ofisleri ve Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin Kurumsal Kapasitesinin Artırılması			Devam Ediyor			Yenilikçi İstanbul MDP ile TTO ve TGB'lerin kurumsal kapasitelerinin artırılmasına yönelik 2 proje desteklenmeye hak kazanmıştır.	2 projenin faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda proje geliştirme çalışmaları devam edecektir
İşletmelere Yönelik Yönetim Danışmanlığı Alanında Danışmanlık Programı Tasarımı			Devam ediyor			Yenilikçi İstanbul MDP kapsamında desteklenen 8 projede yeşil dönüşüm, temiz üretim, dijital dönüşüm, inovasyon yönetimi gibi konularda danışmanlık hizmetleri verilmesi hedeflenmektedir.	8 projede yer alan yönetim danışmanlığı faaliyetleri devam edecektir. İlave olarak işletmelerin dijital dönüşümüne yönelik özel bir program hazırlanması planlanmaktadır.
İşletmelerin Ulusal ve Uluslararası Fonlara Erişiminin Artırılması İçin Eğitimler Düzenlenmesi			Devam ediyor			Yenilikçi İstanbul MDP ile işletmelerin fon kaynaklarına erişiminin artırılmasına yönelik 1 proje destek almaya hak kazanmıştır.	İşletmelerin horizon, IPA vb. uluslararası fonlara erişimini sağlayacak çalışmaların yer aldığı proje faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
Ajans Destekleri							
2021 Yılı Yenilikçi İstanbul Mali Destek Programı			Devam ediyor			Sözleşmeler imzalanmıştır. 36 projenin izleme ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. 33 projede ön ödeme yapılmıştır.	Proje izleme süreçleri gerçekleştirilecek, yararlanıcı kurumlara proje uygulama süreçlerinde gerekli destek sağlanacaktır.
İşletmelerin Dijital Dönüşümü Mali Destek Programı			Devam Ediyor			İşletmelerin dijital dönüşümünde ihtiyaç duyacakları finansmanın karşılanmasına yönelik destek programı	Dijital dönüşümün finansmanına yönelik destek programı ilan edilecektir.

						hazırlıları başlatılmıştır.	
2021 Yılı Fizibilite Desteği			Devam ediyor			2 projenin faaliyetleri başlatılmış olup ön ödeme yapılmış, izleme ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.	Yararlanıcı kurumlara projelerin uygulama süreçlerinde gerekli destek sağlanacaktır.
2022 Yılı Fizibilite Desteği			Devam ediyor			2022 yılı fizibilite desteği ilan edilmiş olup güdümlü projelere yönelik fizibilite desteği başvuruları alınmaya başlanmıştır.	Fizibilite desteği başvuruları değerlendirilerek uygulama süreçleri başlatılacaktır.
Güdümlü Projeler			Devam ediyor			Güdümlü projeler geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.	Güdümlü Proje Desteğine yönelik çalışmalar devam edecektir.
Türkiye Açık Kaynak Platformu Projesi			Devam ediyor			42 Yazılım Okulları açılmış ve eğitimler başlamıştır. Proje faaliyetleri devam etmektedir.	Proje faaliyetleri devam edecektir.

2.3. Sonuç ve Çıktı Göstergeleri

2.3.1. Sonuç Göstergeleri

	Gösterge Adı	Birim	Başlangıç Değeri	Planlanan Hedef	Dönem Değeri	İlgili Özel Amaç(lar)	Planlanan Tamamlanma Dönemi
1	Dijital dönüşüm sürecini tamamlayan işletme sayısı	Adet	-	250	-	1	2025
2	OSB ve TGB Yenilikçilik Merkezlerinin kapasite artışı sağladığı işletme sayısı	Adet	-	1000	40	1, 2	2025
3	Yönetim danışmanlığı hizmetlerinden kapasite artışı sağlayan işletme sayısı	Adet	-	200	4	1	2023
4	Dijital dönüşüm teknolojileri kapsamında ticarileştirilen ürün sayısı	Adet	-	10		1	2025
5	Dijital dönüşüm teknolojileri alanında yayımlanan bilimsel	Adet	-	100	-	1	2025

	araştırma sayısı						
6	TGB performans endeksine göre ilk 10'da yer alan TGB sayısı	Adet	-	5	3	2	2025
7	RTTP veya dengi sertifika alan TTO uzmanı sayısı	Kişi	-	50	-	2	2025

2.3.2. Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergesi	Bileşen Kodu	Birim	Planlanan Hedef	Dönem Değeri	Planlanan Tamamlanma Dönemi
Bölgesel Teknoloji Araştırma Raporları	3.1	Adet	5	-	2023
Teknoloji Geliştirme ve Transferi Platformu toplantı sayısı	3.8	Adet	1	1	-
Dijital dönüşüm teknolojileri alanında kurulan merkez sayısı	3.2, 3.3, 3.4, 3.6, 3.7, 3.15, 3.16, 3.17, 3.23	Adet	50	44	2025
Dijital Dönüşüm Merkezi Sayısı	3.2, 3.3, 3.4, 3.15, 3.16, 3.17, 3.23	Adet	10	7	2025
Dijital dönüşüm danışmanlığı alan işletme sayısı	3.2, 3.6, 3.7, 3.15, 3.16, 3.17, 3.18, 3.23	Adet	1000	412	2025
Dijital dönüşüm alanında yetiştirilen nitelikli işgücü sayısı	3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.15, 3.16, 3.17, 3.23, 3.25	Kişi	2000	-	2025
OSB ve TGB'lerde kurulan yenilikçilik merkezi sayısı	3.5, 3.9, 3.15, 3.16, 3.17, 3.23	Adet	8	4	2025
Uygulanan yönetim danışmanlığı programı	3.13, 3.15, 3.16, 3.17, 3.18, 3.23	Adet	3	1	2023
Ulusal ve uluslararası fonlara yönelik eğitim	3.12, 3.14	Adet	20	2	2025
Türkiye Açık Kaynak Platformu kurulması	3.24	Adet	1	1	-
Geliştirilen açık kaynak yazılım sayısı	3.24	Adet	3	-	2024
TTO Uzmanı eğitim ve sınav merkezi	3.10, 3.15, 3.16, 3.17, 3.23	Adet	1	-	2025
Kaynak Verimliliği alanında gerçekleştirilen eğitimlerden faydalanan işletme sayısı	3.11, 3.15, 3.16, 3.17, 3.23	Adet	1000	551	2022
Kaynak Verimliliği alanında gerçekleştirilen danışmanlık programlarından faydalanan işletme sayısı	3.11, 3.15, 3.16, 3.17, 3.23	Adet	50	4	2022

2.4. Kilometre Taşları

	Eşik Noktasının Adı	İlgili Bileşen Kodu	Gerçekleşme Zamanı (Ay veya Dönem)	
			Planlanan	Gerçekleşen
1	İşletmelere Yönelik Yönetim Danışmanlığı Alanlarında Danışmanlık Programı	3.13	2021/1	2021/1
2	2021 Yılı Yenilikçi İstanbul Mali Destek Programı	3.16	2021/1	2021/1
3	Teknoloji Geliştirme ve Transferi Platformu	3.8	2021/1	2021/1
4	2021 Yılı Fizibilite Desteği Programı	3.20	2021/1	2021/1
5	2022 Yılı Fizibilite Desteği Programı	3.22	2022/1	2022/1

2.5. Değerlendirme

Bölüm	Değerlendirmeler (Eksik Gerçekleşmeler, Sorunlar)
Sonuç Göstergeleri	2021 yılı Yenilikçi İstanbul Mali Destek Programı kapsamında destek alacak projeler ile hedeflenen verilere ulaşılması planlanmaktadır. İlave olarak güdümlü projel çalışmalarını neticesinde desteklenecek projeler de sonuç göstergelerine ulaşılmasına katkı sağlayacaktır. Bunun yanı sıra işletmelerin dijital dönüşümünün finansmanına yönelik hazırlanan destek programı da sonuç göstergelerinin gerçekleşmesini sağlayacaktır.
Çıktı Göstergeleri	2021 yılı Yenilikçi İstanbul Mali Destek Programı kapsamında destek alacak projeler ile hedeflenen verilere ulaşılması planlanmaktadır. İlave olarak güdümlü projel çalışmalarını neticesinde desteklenecek projeler de sonuç göstergelerine ulaşılmasına katkı sağlayacaktır. Bunun yanı sıra işletmelerin dijital dönüşümünün finansmanına yönelik hazırlanan destek programı da sonuç göstergelerinin gerçekleşmesini sağlayacaktır.
İş Takvimi	Pandemi ve personel sayısındaki yetersizlik nedeniyle bazı faaliyetlerde gecikmeler yaşanmaktadır.
Eşik Noktaları	-
Harcama Takvimi	Döviz kurlarındaki hareketlilik nedeniyle projelerin uygulama süreçlerinde çeşitli sorunlar ile karşılaşmıştır. Proje ve faaliyet destekleme yönetmeliği çerçevesinde proje bütçelerinde artışlar yapılmıştır.-

2.6. İyileştirme Önerileri

	Çıkarılan Ders	Önerilen İyileştirme	İlgili SOP Yönetim Alanı
1	-	-	İletişim
2	-	-	Kapsam
3	-	-	Performans
4	-	-	Takvim
5	-	-	Mali

6	İşletmelerin yönetim danışmanlığı programlarına ilgi göstermemesi	Yönetim danışmanlığı hakkında farkındalık oluşturulması Yönetim danışmanlığı programlarının tanıtımının daha proaktif yapılması	İşbirliği
7	Yeterli personel sayısına ulaşmadan bazı bileşenlerin başlatılmaması gereklidir.	Personel alım süreçlerinin hızlandırılması	Risk

3. Yararlı Endüstriler Sonuç Odaklı Programı (Kültür ve Yararlılık Birimi)

3.1. Genel Bilgiler

SOP Adı	Yararlı Endüstriler
SOP Referans No	TR10/21/SOP/YAREND
Rapor Dönemi	1 Ocak 2022 – 30 Haziran 2022
SOP Bütçesi	183.561.000 TL
SOP Süresi	2021/1-2025/4
SOP Özeti	Genel Amaç: Yararlı endüstrilerin İstanbul ekonomisindeki ağırlığının artırılması Özel Amaç 1: İstanbul'da üretilen ürün ve hizmetlerde tasarımla katma değerin artırılması ve yararlı endüstriler ekosisteminin güçlendirilmesi.

3.2. Kapsam Takibi

Bileşen Adı	Gerçekleşme Durumu				Gecikme/ Gerçekleşme Nedeni	Rapor Dönemindeki İlerlemeler	Bir Sonraki Dönemde Yapılacaklar
	Zamanında Tamamlandı	Gecikme ile Tamamlandı	Devam Ediyor	Başlamadı			
Araştırma, Analiz ve Programlama							
Yararlı Ekonomi Verilerinin Kapsam ve Kalitesinin Geliştirilmesi			Devam ediyor			Türkiye'de Yararlı Ekonominin Uygun Dönüşümü İçin Kapasite Geliştirme Projesi (Capacity Building for the Proper Transformation of the Creative Economy in Turkey)	İhaleler yapılacaktır.

						kapsamında teknik şartname çalışmaları yapılmıştır.	
İşbirliği ve Koordinasyon							
İstanbul Yaratıcılık Ağı (İstanbul Creative Network)			Devam ediyor			Ağ haritası ve sitesi canlıya alınmış ve proje lansmanı gerçekleştirilmiştir.	Yeni verilerin eklenmesi ve mevcut verilerin güncellenmesi yapılacaktır. Sosyal medyada etkin tanıtım çalışmaları başlatılacak ve ağ haritasının altyapısı güçlendirilecektir.
İSTKA Yaratıcı Endüstriler (İYE) Platform Yapılarının Oluşturulması			Devam ediyor			İşletmelerde Tasarım Kültürünün Geliştirilmesi kapsamında etkin bir ağ yapısı oluşturulmuştur.	İstanbul Yaratıcılık Ağı ve Bakanlık ortaklığındaki AB projesi kapsamında 3 platform yapısı oluşturulacaktır.
Kapasite Geliştirme							
Yurt Dışı İşbirlikleri Geliştirme	Zamanında tamamlandı.						
İYE Tasarım Destekleri Toplantıları	Zamanında tamamlandı.						
İşletmelerde Tasarım Kültürünün Geliştirilmesi			Devam ediyor			Terzi usulü programa yönelik analiz raporu tamamlanmış, British Council'den sağlanan teknik destek ile bir tavsiye raporu hazırlanmış ve sektör odaklı bir çalıştay gerçekleştirilmiştir.	Pilot uygulamalar başlatılacaktır.
Ajans Destekleri							
2021 Yılı Yaratıcı Endüstriler Mali Destek Programı			Devam ediyor			Tüm projelerin faaliyetleri başlamıştır. Projelerin izlenmesine yönelik hizmet alımı yapılmış ve yüklenici şirket ile etkin koordinasyon sağlanmıştır.	Projelerin ilerlemeleri yakından takip edilecek, Yüklenici şirketin çalışmaları etkin biçimde denetlenecek ve oluşan sorunlar ivedilikle giderilecektir.

İSTKA - AHRC Yaratıcı Endüstriler Ortak Mali Destek Programı				Baş la ma dı	Birleşik Krallık hükümetini n COVID 19 dolayısıyla yeni program bütçelerini askıya almasından ötürü gerçekleştirilememiştir.		
2021 Yılı Fizibilite Destęi			Devam ediyor			Destek kapsamında desteklenen 1 projenin faaliyetleri devam etmektedir.	Yararlanıcı kurumun talepte bulunmasına istinaden ön ödeme gerçekleştirilecektir.
Şile Bezi Kırsal Kadın Kooperatifi Projesi (SOGEP)			Devam ediyor			Proje faaliyetleri devam etmektedir.	Projenin tamamlanması hedeflenmektedir.
İstanbul Endüstriyel Tasarım Ekosistemi Aksı Projesi			Devam ediyor			Proje başvuru sahibi İstanbul Sanayi Odası, projede yer alan ihale süreçlerini tamamlanmıştır.	Proje kapsamındaki İstanbul Tasarım Raporu faaliyetinin gerçekleştirilmesi sürecine destek olunacaktır.
Türkiye’de Yaratıcı Ekonominin Uygun Dönüşümü İçin Kapasite Geliştirme Projesi (Capacity Building for the Proper Transformation of the Creative Economy in Turkey)			Devam ediyor			Teknik şartname çalışmaları tamamlanmıştır.	İhaleler yapılacaktır.

3.3. Sonuç ve Çıktı Göstergeleri

3.3.1. Sonuç Göstergeleri

	Gösterge Adı	Birim	Başlangıç Değeri	Planlanan Hedef	Dönem Değeri	İlgili Özel Amaç(lar)	Planlanan Tamamlanma Dönemi
1	Tasarım Merkezi Sayısı	Adet	169	+20	-	1	2024
2	Tasarım Mentorluğu Hizmetiyle Katma Değer, Ciro veya İhracat Artışı Sağlayan İşletme Sayısı	Adet	-	25	-	1	2023
3	Tasarım Mentorluğu Hizmetiyle Tasarım Tescilli Başvurusu Yapan İşletme Sayısı	Adet	-	50	-	1	2023
4	Tasarımla Katma Değeri Artırılan Ürün Sayısı	Adet	-	25	-	1	2023
5	Tasarım, Yaratıcılık veya Teknoloji Tabanlı Geliştirilen Yeni Merkez Sayısı	Adet	-	5	-	1	2024
6	Uluslararası Ortak Mali Destek Programı Sayısı	Adet	0	1	-	1	2021
7	Tasarım Müzesi Sayısı	Adet	0	1	-	1	2025
8	Etkin Ağ ve Platform Yapıları Sayısı	Adet	2	10	1	1	2023

3.3.2. Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergesi	Bileşen Kodu	Birim	Planlanan Hedef	Dönem Değeri	Planlanan Tamamlanma Dönemi
Tasarım Mentorluğu Hizmeti Alan İşletme Sayısı	4.8, 4.10, 4.16 ve 4.17	Adet	100	-	2023
Tasarımcılarla Buluşan Usta Sayısı	4.10, 4.12 ve 4.16	Kişi	100	-	2023
Kapasite Geliştirme Faaliyetlerine Katılan Zanaatkar Sayısı	4.10, 4.12 ve 4.16	Kişi	100	-	2023
Zanaatkarlarla Buluşan Tasarımcı ve Tasarım Öğrencisi Sayısı	4.10 ve 4.12	Kişi	200	-	2023
Etkin Yurt Dışı İşbirliği Sayısı	4.6	Adet	2	1	-
Düzenlenen Tasarım Etkinlikleri Sayısı	4.7	Adet	6	3	2023

Yaratıcı Endüstriler ile İlgili Toplam Rapor/Analiz/Kitap Sayısı	4.1 ve 4.17	Adet	2	1	-
Hazırlanan Fizibilite Raporu Sayısı	4.13	Adet	6	-	2024
Farkındalık Etkinliklerine Katılan Kişi Sayısı	4.2, 4.7, 4.10 ve 4.16	Kişi	5.000	1.055	2024
Uygulanan Mali Destek Programı Sayısı	4.10, 4.12 ve 4.13	Adet	6	2	2024
Güdümlü Desteği ile Hayata Geçirilen Proje Sayısı	-	Adet	2	-	2024

3.4. Kilometre Taşları

	Eşik Noktasının Adı	İlgili Bileşen Kodu	Gerçekleşme Zamanı (Ay veya Dönem)	
			Planlanan	Gerçekleşen
1	2021 Yılı Yaratıcı Endüstriler Mali Destek Programı	4.13	2021/1	2021/1
2	İSTKA-AHRC Yaratıcı Endüstriler Ortak MDP başarılı projelerin belirlenmesi ve uygulama süreçlerinin başlatılması	4.12	2021/1	-

3.5. Değerlendirme

Bölüm	Değerlendirmeler (Eksik Gerçekleşmeler, Sorunlar)
Sonuç Göstergeleri	Ağ yapılarının kurulması dışındaki sonuç göstergelerine ilişkin ilerlemelerin 2023-2024 yılları itibarıyla gerçekleşeceği öngörülmektedir.
Çıktı Göstergeleri	Bazı bileşenlerin henüz tamamlanmaması nedeniyle çıktı göstergelerinde kısmi gerçekleştirmeler olabilmektedir.
İş Takvimi	Personel sayısındaki yetersizlikten dolayı bazı bileşenlerin başlamasında gecikmeler yaşanmaktadır.
Eşik Noktaları	İşletmelerde tasarım kültürünün geliştirilmesi bileşeni kapsamında üretilecek modele ve yaratıcı endüstriler mali destek programı kapsamındaki projelerin tamamlanma durumuna göre sonuç göstergelerinde gerçekleştirmeler mümkün olabilecektir.

Harcama Takvimi	-
-----------------	---

3.6. İyileştirme Önerileri

	Çıkarılan Ders	Önerilen İyileştirme	İlgili SOP Yönetim Alanı
1	-	-	İletişim
2	-	-	Kapsam
3	MDP süreçlerinin gecikmesi sonuç ve çıktı göstergelerinin gerçekleşmesini olumsuz etkilemektedir.	Daha etkin bir merkez-yerel koordinasyonun sağlanması	Performans
4	-	-	Takvim
5	-	-	Mali
6	-	-	İşbirliği
7	Yeterli personel sayısına ulaşmadan bazı bileşenlerin başlatılmaması gereklidir.	Personel alım süreçlerinin hızlandırılması	Risk

4. Yerel Kalkınma Fırsatları (Sosyal Kalkınma Birimi)

4.1. Kapsam Takibi

Bileşen Adı	Gerçekleşme Durumu				Gecikme / Gerçekleşmeme Nedeni	Rapor Dönemindeki İlerlemeler	Bir Sonraki Dönemde Yapılacaklar
	Zamanın da Tamamlandı	Gecikme ile Tamamlandı	Devam Ediyor	Başlamadı			
Ajans Destekleri							
Yatırım Destek Faaliyetleri	Zamanın da Tamamlandı						
İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü – Bağımlılıkla Mücadelede			Devam ediyor			Projenin idari ve teknik ekip işe alımları, Koordinasyon Merkezinin kurulumu, bağımlılıkla	Bağımlıların işgücüne katılımı, bilimsel araştırma

Entegre Katılımlı İşbirliği Platformu (EKİP) (SOGEP) Projesi						mücadelede mobil ekip ve mahalle gönüllüleri çalışmaları gerçekleştirilmiştir.	çalışmalarının yürütülmesi ve deneyim toplantıları çalışmalarının yapılması beklenmektedir.
Uluslararası Göç ve Mülteciler Derneği (İMRA) İstanbul Göç ve Uyum Merkezi Projesi			Devam ediyor			İstihdam, ekipman satın alımları, mekân düzenlenmeleri ve mesleki eğitimler tamamlanmıştır. Toplamda 270 kişi eğitim, 121 kişi psikolojik destek, 42 kişi hukuki destek almıştır. Ayrıca 13 adet sosyal uyum etkinlikleri düzenlenmiştir.	İşe Yönlendirme, Sertifikasyon ve Kariyer Geliştirme, İş birliği Geliştirme, Psikolojik Destek ve Sosyal Uyum, Tanıtım ve Yaygınlaştırma Faaliyetleri devam etmektedir.
Üsküdar Belediyesi - Gelecek Üsküdar Projesi			Devam ediyor			Müfredat geliştirme işi tamamlanmıştır ve 9 adet yenilikçi hizmet modeli geliştirilmiştir. Mart- Haziran ayları arasında 12 eğitime katılım gerçekleştirilmiştir. Merkez inşaat işleri tamamlanmıştır. Kurumsal Kimlik çalışmaları tamamlanmıştır. Proje yönetim ofisi kurulmuştur ve proje de yer alacak bütün ekibin istihdamı sağlanmıştır. Müfredat çalışmaları için ders planları hazırlanmış ve örnek dersler gerçekleştirilmiştir. Proje stratejik planı hazırlanmıştır.	Proje Stratejik Plan iyileştirme çalışması yapılacaktır. Ölçme – değerlendirme çalışmaları tamamlanacaktır. Gelecek Üsküdar Kuluçka merkezi hizmete açılarak girişimcilere olanaklar sağlanacaktır. Fablab kurulumu tamamlanarak stajyer programları başlatılacaktır. 01.08.2022 tarihinde Girişimcilik Yaz Okulu Eğitimleri başlatılacaktır. Ekim ayı

							<p>itibariyle uzun dönem girişimcilik eğitim programı başlatılacaktır. Ekim ayı itibariyle Steam yarışmalarına takım oluşturma çalışmaları başlatılacaktır. Kuluçka Merkezi Girişimcilik Eğitim Kampı alanında uzman eğitimler tarafından gerçekleştirilecektir. 30.08.2022-04.09.2022 tarihleri arasında Teknofest'e katılım sağlanarak Gelecek Üsküdar Projesinin tanıtımı gerçekleştirilecektir. Eylül ayında yaygınlaştırma çalışmaları gerçekleştirilecektir.</p>
<p>Esenler Belediyesi - Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çalışma Şartlarının İyileştirilmesi Projesi (SOGEP)</p>			<p>Devam ediyor</p>			<p>Esenler Turgut Reis Mesleki ve Teknik Lisesine bir adet 3D Mega Baskı Seti ve bir adet Dikiş Makinesi satın alımı yapılmıştır. 14 atölye için İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Analizi Raporu oluşturulmuştur. 10 atölyeye tadilat yapılmıştır. İki farklı firma ile işçi-işveren buluşması</p>	<p>Satın alınan malzemeler okula teslim edilecektir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Analizi Raporları tamamlanacaktır. İki atölyeye tadilat yapılacaktır. Kapanış Konferansı</p>

						gerçekleştirilmiş, 17 kişinin form doldurması sağlanmıştır. Tecrübe paylaşımı ve bilgilendirme seminerleri adı altında beş seminer düzenlenmiştir.	gerçekleştirilecektir. İşçi-İşveren görüşmeleri tamamlanacaktır.
Esenler Belediyesi - Nar Kadın Kooperatifi Girişimcilik Ekosistemi Geliştirme Projesi (SOGEP)			Devam ediyor			Proje hazırlık çalışmaları ile tanıtım ve görünürlük faaliyetleri tamamlanmıştır. Web sitesi tasarımı tamamlanmış olup site işletilmeye başlanmıştır. Eğitim faaliyeti başlatılmıştır. Uygulamalı mesleki eğitimler ve kapasite geliştirme eğitimleri devam etmektedir. 10 adet ürün tasarımı yapılmıştır. Bir adet ürün sergi alanı oluşturulmuştur.	Web sitesi işletilmesi devam edecektir. Uygulamalı mesleki ve teknik eğitimler ile Kooperatiflere Girişimcilik Ekosistemi geliştirme eğitimleri devam edecektir. Usta öğretici hizmeti devam edecektir. İki adet ürün sergi alanı oluşturulacaktır.
15 Temmuz Derneği (OTD) Şehit Yakınlarına "Toplumsal Destek Politikası Oluşturma" Projesi			Devam ediyor			Proje personel istihdamı ve altyapı faaliyetleri tamamlanmış olup; şehit yakınlarına yönelik psikolojik destek ve şehit yakını ve/veya dezavantajlı çocuklara yönelik maker atölyesi ve yaratıcı drama eğitimleri devam etmektedir.	Şehit yakınlarına yönelik psikolojik destek ve şehit yakını ve/veya dezavantajlı çocuk ve gençlere yönelik maker atölyesi ve yaratıcı drama eğitimleri sürdürülecektir.
İSTisNA – İstanbul Tanısız ve NADir Hastalıklara				Başla madı		Sözleşme imzalama aşaması devam etmektedir.	

Çözüm Platformu GÜdümlü Projesi							
2021 Yılı Çocuklar ve Gençler Mali Destek Programı			Devam ediyor			Program kapsamında 292 adet başvuru alınmış, 72 proje ile sözleşme imzalanmıştır. 1 proje süreç içerisinde feshedilmiştir.	71 projenin uygulama süreci devam etmektedir.
2022 Yılı Çocuklar ve Gençler Mali Destek Programı				Başla madı			
Finansman Desteği ve Faizsiz Kredi Desteği				Başla madı			
2021 Yılı Fizibilite Desteği			Devam ediyor			Sözleşme imzalanan 4 projeden Bilişim Vadisi tarafından yürütölen "İstanbul Yazılım Eğitim Üssü Fizibilitesi Projesi" ve Pendik Belediye tarafından yürütölen "Pendik Mesleki Eğitim Ve İstihdam Merkezi Fizibilitesi" projeleri yerel kalkınma fırsatları kapsamında takip edilmektedir.	Projelerin faaliyetleri devam etmektedir.
2022 Yılı Fizibilite Desteği				Başla madı			
Teknik Destekler				Başla madı			

4.2. Sonuç ve Çıktı Göstergeleri

4.2.1. Sonuç Göstergeleri

	Gösterge Adı	Birim	Başlangıç Değeri	Planlanan Hedef	Dönem Değeri	İlgili Özel Amaç(lar)	Planlanan Tamamlanma Dönemi
1	Danışma hizmeti neticesinde arındırma tedavisine başlanan bağımlı birey sayısı (EKİP)	kişi	-	2.000	-	-	17 Eylül 2022

2	Acil müdahale çalışmaları neticesinde arındırma tedavisine başlanan bağımlı birey sayısı (EKİP)	kişi	-	1.000	-	-	17 Eylül 2022
3	Mobil ekipler şimdi mücadele sürecine dâhil edilen sürecin devamı sağlanan bağımlı birey sayısı (EKİP)	kişi	-	1.000	-	-	17 Eylül 2022
4	Arındırma tedavisi sürecini başarıyla tamamlayan bağımlı birey sayısı (EKİP)	kişi	-	10.000	-	-	17 Eylül 2022
5	Rehabilitasyon sürecini başarıyla tamamlayan bağımlı birey sayısı (EKİP)	kişi	-	500	-	-	17 Eylül 2022
6	Sosyal sorumluluk çalışma modelini başarı ile tamamlayan bağımlı birey sayısı (EKİP)	kişi	-	500	-	-	17 Eylül 2022
7	Toplum yararına çalışma programını başarı ile tamamlayan bağımlı birey sayısı (EKİP)	kişi	-	500	-	-	17 Eylül 2022
8	İşe kalıcı olarak yerleşebilir duruma gelen bağımlı birey sayısı (EKİP)	kişi	-	500	-	-	17 Eylül 2022
9	Entegre bağımlılıkla mücadele sürecine destek veren bağımlı birey sayısı (EKİP)	kişi	-	2.000	-	-	17 Eylül 2022
10	Kurulan geliştirilen ortak kullanım alanı sayısı (IMRA)	adet	-	1	2	-	15 Ekim 2022
11	Eğitime katılan kişi sayısı (IMRA)	kişi	-	300	270	-	15 Ekim 2022
12	Eğitim sayısı (IMRA)	adet	-	30	16	-	15 Ekim 2022
13	Eğitim süresi (IMRA)	saat	-	1.080	1000	-	15 Ekim 2022
14	Düzenlenen bilinçlendirme yaygınlaştırma faaliyeti sayısı (IMRA)	adet	-	18	13	-	15 Ekim 2022
15	Ortaklık kurulan işbirliği yapılan kurum kuruluş işletme sayısı (IMRA)	adet	-	30	13	-	15 Ekim 2022
16	Doğrudan faydalanıcı sayısı (IMRA)	kişi	-	300	383	-	15 Ekim 2022

17	Mesleki Eğitim Verilen Kişi Sayısı (IMRA)	kişi	-	300	270	-	15 Ekim 2022
22	Doğrudan Faydalanıcı Sayısı (Gelecek Üsküdar)	kişi	-	16.178	-	-	14 Mart 2023
23	Eğitim Sayısı (Gelecek Üsküdar)	adet	-	972	-	-	14 Mart 2023
24	Geliştirilen Yenilikçi Hizmet/Model/Uygulama Sayısı (Gelecek Üsküdar)	adet	-	9	9	-	14 Mart 2023
25	Sürekli İstihdam (Gelecek Üsküdar)	kişi	-	4	10	-	14 Mart 2023
26	Düzenlenen Bilinçlendirme/Yaygınlaştırma Faaliyeti Sayısı (Seminer, Konferans, Sergi, Çalıştay vs.) (Gelecek Üsküdar)	adet	-	20	-	-	14 Mart 2023
27	Doğrudan Faydalanıcı Sayısı – Çocuk (Gelecek Üsküdar)	kişi	-	15.584	-	-	14 Mart 2023
28	Kuluçka/Hızlandırıcı Hizmeti Verilen Girişimci Sayısı (Gelecek Üsküdar)	kişi	-	10	-	-	14 Mart 2023
29	Eğitilen Eğitimci Sayısı (Gelecek Üsküdar)	kişi	-	300	10	-	14 Mart 2023
30	Ticarileştirmeye Yönelik Analiz Sayısı (Gelecek Üsküdar)	adet	-	2	-	-	14 Mart 2023
31	Kurulan/Geliştirilen Ortak Kullanım Alanı Sayısı (Gelecek Üsküdar)	adet	-	1	1	-	14 Mart 2023
32	Merkez/Atölye Sayısı (Çocuk) (Gelecek Üsküdar)	adet	-	6	-	-	14 Mart 2023
33	Farkındalık eğitimi alan birey sayısı (Gelecek Üsküdar)	kişi	--	610	-	-	14 Mart 2023
34	Teknolojik Altyapısı İyileştirilen Okul Sayısı (Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çalışma - Şartlarının İyileştirilmesi Projesi) (SOGEP)	adet	-	2	2	-	7 Ağustos 2022

35	Bilinçlendirme/Yaygınlaştırma Faaliyetine (Seminer, Konferans, Sergi, Çalıştay vs.) Katılan Kişi Sayısı (Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çalışma Şartlarının İyileştirilmesi Projesi) (SOGEP)	kişi	-	100	272	-	7 Ağustos 2022
36	Hazırlanan işçi sağlığı ve iş güvenliği raporu sayısı (Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çalışma Şartlarının İyileştirilmesi Projesi) (SOGEP)	adet	-	50	40	-	7 Ağustos 2022
37	İyileştirme yapılan atölye sayısı (Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çalışma Şartlarının İyileştirilmesi Projesi) (SOGEP)	adet	-	30	28	-	7 Ağustos 2022
38	İşverenler ile iş arayanları buluşturan etkinlik sayısı (Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çalışma Şartlarının İyileştirilmesi Projesi) (SOGEP)	adet	-	2	1	-	7 Ağustos 2022
39	İşverenler ile eşleştirilen iş arayan kişi sayısı (Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çalışma Şartlarının İyileştirilmesi Projesi) (SOGEP)	adet	-	30	17	-	7 Ağustos 2022
40	Doğrudan Faydalanıcı Sayısı (Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Çalışma - Şartlarının İyileştirilmesi Projesi) -(SOGEP)-	kişi	-	200	560	-	7 Ağustos 2022
41	Proje kapsamında oluşturulan mobil merkez/atölye/destek odası sayısı (Nar Kadın Kooperatifi Girişimcilik Ekosistemi Geliştirme Projesi) (SOGEP)	kişi	-	2	3	-	31 Mayıs 2023
42	Eğitim Sayısı (Nar Kadın Kooperatifi Girişimcilik Ekosistemi Geliştirme Projesi) (SOGEP)	adet	-	330	10	-	31 Mayıs 2023
43	Eğitime Katılan Kişi Sayısı (Nar Kadın Kooperatifi Girişimcilik Ekosistemi Geliştirme Projesi) (SOGEP)	kişi	-	500	200	-	31 Mayıs 2023
44	Düzenlenmiş Bilinçlendirme/Yaygınlaştırma Faaliyeti Sayısı (Toplantı, Seminer, Konferans, Sergi,	adet	-	9	2	-	31 Mayıs 2023

	Çalıştay, Organizasyon vs.) (Nar Kadın Kooperatifi Girişimcilik Ekosistemi Geliştirme Projesi) (SOGEP)						
45	Psikososyal destek alan yararlanıcı sayısı (OTD)	kişi	-	150	148	-	31 Ağustos 2022
46	Psikososyal destek alan yararlanıcı sayısı-Genç (OTD)	kişi	-	50	43	-	31 Ağustos 2022
47	Psikososyal destek alan yararlanıcı sayısı-Çocuk (OTD)	kişi	-	50	37	-	31 Ağustos 2022
48	Psikososyal destek alan yararlanıcı sayısı- Ebeveyn (OTD)	kişi	-	50	68	-	31 Ağustos 2022
49	Yerinde ziyaret edilen faydalanıcı sayısı-Aile (OTD)	kişi	-	120	107	-	31 Ağustos 2022
50	Eğitim Sayısı (OTD)	adet	-	48	16	-	31 Ağustos 2022
51	Eğitime Katılan Kişi Sayısı (OTD)	kişi	-	144	144	-	31 Ağustos 2022
52	Eğitim Süresi (OTD)	saat	-	1200	1000	--	31 Ağustos 2022
53	Eğitilen Çocuk Sayısı (OTD)	kişi	-	96	113	-	31 Ağustos 2022
54	Eğitime Katılan Genç Sayısı (OTD)	kişi	-	48	31	-	31 Ağustos 2022

4.2.2. Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergesi	Bileşen Kodu	Birim	Planlanan Hedef	Dönem Değeri	Planlanan Tamamlanma Dönemi
İşe kalıcı olarak doğrudan yerleştirilen bağımlı birey sayısı	6.2.1 İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü – Bağımlılıkla Mücadelede Entegre Katılımlı İşbirliği Platformu (EKİP) (SOGEP) Projesi	kişi	200	-	17 Eylül 2022 sonrası
Sürekli istihdam	6.2.2 Uluslararası Göç ve Mülteciler Derneği (İMRA) İstanbul Göç ve Uyum Merkezi Projesi	kişi	30	0	15 Ekim 2022 sonrası
Sürekli istihdam	6.2.3 Gelecek Üsküdar	kişi	4	10	14 Mart 2023 sonrası
Bağımlılıkla Mücadele Koordinasyon	6.2.1 İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü – Bağımlılıkla Mücadelede Entegre	adet	1	-	17 Eylül 2022 sonrası

Merkezi	Katılımlı İşbirliği Platformu (EKİP) (SOGEP) Projesi				
Bağımlılıkla Mücadelede Acil Müdahale Birimi	6.2.1 İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü – Bağımlılıkla Mücadelede Entegre Katılımlı İşbirliği Platformu (EKİP) (SOGEP) Projesi	adet	1	-	17 Eylül 2022 sonrası
Bağımlılıkla Mücadelede Tedavi Koordinasyon Birimi	6.2.1 İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü – Bağımlılıkla Mücadelede Entegre Katılımlı İşbirliği Platformu (EKİP) (SOGEP) Projesi	adet	1	-	17 Eylül 2022 sonrası
Bağımlılıkla Mücadelede Sosyal Uyum ve Toplumsal Reentegrasyon Koordinasyon Birimi	6.2.1 İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü – Bağımlılıkla Mücadelede Entegre Katılımlı İşbirliği Platformu (EKİP) (SOGEP) Projesi	adet	1	-	17 Eylül 2022 sonrası
Bağımlılıkla Mücadele İstihdam Koordinasyon Birimi	6.2.1 İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü – Bağımlılıkla Mücadelede Entegre Katılımlı İşbirliği Platformu (EKİP) (SOGEP) Projesi	adet	1	-	17 Eylül 2022 sonrası
Platform Kurulması	6.2.2 Uluslararası Göç ve Mülteciler Derneği (İMRA) İstanbul Göç ve Uyum Merkezi Projesi	adet	1	1	15 Ekim 2022 sonrası
Uluslararası Girişimciye Hizmet Verilmesi	6.1. Yatırım Destek Faaliyetleri	kişi	50	53	-
Yerel, ulusal veya uluslararası kurum ve kuruluşla işbirliği yapılması	6.1. Yatırım Destek Faaliyetleri	adet	2	2	-

5. Kurumsal Gelişim

5.1. Kapsam Takibi

Bileşen Adı	Gerçekleşme Durumu				Gecikme/Geçekleşmeme Nedeni	Rapor Döneminde ki İlerlemeler	Bir Sonraki Dönemde Yapılacaklar
	Zamanında Tamamlandı	Gecikme ile Tamamlandı	Devam Ediyor	Başlamadı			
Araştırma, Analiz ve Programlama							
Program Sonrası Değerlendirme ve Etki Analizi			Devam ediyor			Program sonrası değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Hizmet alımı şeklinde yapılacak olup, hizmet alım sözleşmesi imzalanmıştır.	Yararlanıcı kurumlara anketler doldurtulacaktır. Saha ziyaretleri, odak grup görüşmeleri yapılacak, program sonrası değerlendirme raporları yazılacaktır.
İşbirliği ve Koordinasyon							
Kalkınma Ajanslarıyla İşbirliği ve Yürütülecek Ortak Çalışmalar			Devam ediyor			Marmara Bölgesi Kalkınma Ajansları (BEBKA, GMKA, MARKA, TRAKYAKA) ile yapılan çalıştaylar neticesinde, bölgelerin ortak ihtiyaçlarına yönelik iş birlikleri kurulmasına ve ortak proje/program geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.	Marmara Bölgesi Kalkınma Ajansları ile dijital dönüşüm, yeşil dönüşüm, girişimcilik gibi başlıklarda proje geliştirme çalışmaları gerçekleştirilecektir.
Mali ve Teknik			Devam				

Destek Programları Yürüten Kuruluşlara İşbirliği			ediyor				
Uluslararası Kurum ve Kuruluşlara İşbirliği			Devam ediyor			EURADA üyeliğimiz devam etmekte olup bu bağlamda uluslararası kurum, kuruluş ve uzmanlarla işbirliği geliştirme imkânları konusunda bir platforma yer alındı.	EURADA üyeliğimiz devam edecek olup bu bağlamda uluslararası kurum, kuruluş ve uzmanlarla işbirliği geliştirme imkânları konusunda bir platforma yer alınacaktır.
Kapasite Geliştirme							
Personel İstihdamı			Devam ediyor			Ajansımızda ihtiyaç duyulan alanlarda 2022 yılı içerisinde istihdam edilmek üzere 2 Uzman Personel ve 1 Destek Personeli istihdamı için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünden izin alınmıştır.	Alınan personel iznine istinaden 2022 yılı içerisinde personel alım sınavı gerçekleştirilecektir.
Personelin Eğitimi			Devam ediyor			2022 yılı Eğitim planındaki eğitimler ile yıl içerisinde birim ihtiyaçlarına istinaden ortaya	Birimlerin görev tanımları doğrultusunda eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve yapılacak çalışmalarını gerçekleştirmek

						<p>çıkacak olan Eğitim talepleri yeni organizasyon şemasının oluşturulmasına müteakip gerçekleştirilecektir.</p>	<p>üzere kurulan Eğitim Komisyonu yıl içerisinde 2023 yılı eğitim ihtiyaçlarını belirlenmesi ve 2022 yılı eğitim planındaki eğitimlerin koordinasyonu ile ilgili çalışmalar gerçekleştirilecektir.</p>
<p>Personel Performans Değerlendirme Sistemi</p>			<p>Devam ediyor</p>			<p>"Kalkınma Ajansları Personelinin Performansının Ölçülmesi ve Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar" 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 187 nci maddesinin ikinci fıkrasının (g) bendi ile Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliğinin 6 ve 31 inci maddelerine istinaden hazırlanmış olup 2022 yılından itibaren tüm Kalkınma Ajanslarında</p>	<p>2022 yılı Personel Performans Değerlendirmeleri yeni organizasyon şemasının oluşturulmasına müteakip yılsonunda gerçekleştirilecektir.</p>

						uygulamaya geçirecektir.	
Kurum İçi İletişim ve Koordinasyon Faaliyetleri			Devam ediyor.			Kurum içi iletişim ve koordinasyon faaliyetleri periyodik toplantılar ve bilgi paylaşımları kapsamında yürütüldü.	
Staj Programları Düzenlenmesi			Devam ediyor.			Yıl içerisinde tamamlanması hedefleniyor.	2022 yılı yaz dönemi staj programı düzenlenerek Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ulusal staj programı kapsamında 10 stajyer öğrenci istihdamı sağlanacaktır.
Organizasyon Yapısının Geliştirilmesi				Başlamadı	Yeni yapılanmaya henüz geçilemediğinden bir sonraki 6 ay bu konuya ilişkin gelişmeler beklenmektedir.		Yeni yapılanmaya geçiş süreciyle birlikte paralel olarak çalışılacaktır.
Tanıtım Faaliyetleri							
Medya Görünürlüğü ve Halkla İlişkiler Faaliyetleri			Devam ediyor.			Ajansın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve iletişim konusuna daha stratejik ve profesyonel bir bakış açısının edinilmesi; faaliyetlerin medyada daha fazla görünür kılınmasına ilişkin olarak	Ajansın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve iletişim konusunda hizmet alımına devam edilecektir.

						stratejik iletişim danışmanlığı ve halkla ilişkiler gibi alanlarda hizmet alımı yapıldı.	
Medya taraması ve raporlaması			Devam ediyor.			Ajans ile ilgili ulusal medyada yayımlanan haberler haftalık olarak derlenerek Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na iletilmekte ve ayrıca arşivlenmektedir. Konuya ilişkin hizmet alımı yapıldı.	Konuya ilişkin hizmet alımı yıl boyunca devam edecektir.
Sosyal medya iletişim yönetimi faaliyetleri			Devam ediyor.			Ajans Facebook ve Twitter hesaplarından periyodik olarak Ajans faaliyetleri ve başarılı projeler paylaşıldı. Ajansımız iletişim sorumlusu tarafından süreç sağlanacaktır. Konuya ilişkin profesyonel bakış açısıyla sürecin yürütülmesi için hizmet alımı	Konuya ilişkin hizmet alımı yıl boyunca devam edecektir. Ayrıca Ajansımız iletişim sorumlusu tarafından da sürece katkı sağlanacaktır.

						yapıldı.	
Ajansın Tanıtımına İlişkin Diğer Faaliyetler			Devam ediyor.			Kurumsal İletişim Stratejisi ve Eylem Planı'na uygun olarak Ajansın tanıtımına yönelik çalışmalar yapıldı.	Kurumsal İletişim Stratejisi ve Eylem Planı'na uygun olarak Ajansın tanıtımına yönelik çalışmalar yapılacak.
Proje Tanıtım Faaliyetleri			Devam ediyor			İstanbul'un yaratıcı ekosistem aktörlerinin profesyonel ağlarını genişletmek ve görünürlüklerini artırmak amacıyla tasarlanan İstanbul Yaratıcılık Ağı (İstanbul Creativity Network) hizmete girdi.	İstanbul Creativity Network ve proje tanıtımına yönelik ilgili faaliyetler yürütülmeye devam edilecektir.
AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler							
Mind4Machines			Devam ediyor			Başvuru sahibinin İstanbul Sanayi Odası olduğu projede Ajansımız proje ortağı olarak yer almaktadır. Avrupa Birliği Ufuk 2020 Programı kapsamında desteklenen projede işletmelerin	Hibe bileşeninin 2022 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

						dijital dönüşümün amaçlayan hibe bileşenine yönelik hazırlıklar yapılmıştır.	
Alüminyum Sanayiinin Dijital Dönüşümüne Yönelik Araştırma Merkezi Projesi (ALUTEAM : A Joint Research Center for Digital Transformation of the Aluminum Industry)			Devam ediyor			Proje başvuru sahibi Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi , teknik destek ve makina- ekipman alımı ihale hazırlık çalışmalarını yürütmektedir.	Teknik Destek hizmet alımı ve Makina- Ekipman mal alımı ihale süreçlerinin 2022 yılı içerisinde tamamlanması öngörülmektedir.
Doğrudan Dijital Üretim Platformu Projesi (DIMAP: Direct Manufacturing Platform)			Devam ediyor			Proje başvuru sahibi Sabancı Üniversitesi , teknik destek ve makina- ekipman alımı ihale hazırlık çalışmalarını yürütmektedir.	Teknik destek ve makine alımı ihale süreçlerinin 2022 yılı içerisinde tamamlanması öngörülmektedir.
İstanbul Endüstriyel Tasarım Ekosistemi Aksı IPA Rekabetçi			Devam ediyor			Başvuru sahibi İstanbul Sanayi Odası ve diğer proje ortakları ile birlikte Teknik Destek hizmet alımı için iş	İhale ve satın alım süreçleri tamamlanmıştır.

Sektörler Projesi						Tanımı (ToR) ve Makina-Ekipman mal alımı için Teknik Şartname (TS) çalışmaları yürütülmüş ve Teknik Destek bileşeni için ihale ilanına çıkmıştır.	
Diğer Proje ve Faaliyetler							
Yönetim Kurulu Toplantısı Organizasyonu			Devam ediyor			İlk altı aylık dönemde üç adet Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.	Yönetim Kurulu Toplantıları yapılmaya devam edilecektir.
Kalkınma Kurulu Toplantı Organizasyonu	Zamanında tamamlandı					Mayıs ayında 21. Kalkınma Kurulu Toplantısı gerçekleştirilerek Yönetim Kurulu üyesi olacak üç kişi seçildi.	Mevzuat gereğince Kalkınma Kurulu Toplantısı gerçekleştirilecektir.
Genel Sekreterlik temsil ve ağırlama faaliyetleri			Devam ediyor			Dönem içerisinde temsil ve ağırlama faaliyetleri gerçekleştirildi.	Dönem içerisinde temsil ve ağırlama faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
Personel ödemeleri			Devam ediyor			Dönem içerisinde ilgili personel ödemeleri yapıldı.	Dönem içerisinde ilgili personel ödemeleri yapılacaktır.
İş Sağlığı ve Güvenliği hizmet alımı			Devam ediyor			Dönem içerisinde iş sağlığı ve güvenliği hizmet alımı gerçekleştirildi.	Dönem içerisinde iş sağlığı ve güvenliği hizmet alımı gerçekleştirilecektir.

Denetim faaliyetleri (2022 yılı İç Kontrol ve Risk Grubu çalışmaları)	Devam ediyor					2022 yılının ilk altı ayında İç Kontrol ve Risk Yönetimi grubu Çalışma Yönergesi kapsamında Ocak ve Nisan aylarında toplam iki adet toplantı gerçekleştirildi.	2022 yılının ikinci altı ayında İç Kontrol ve Risk Yönetimi grubu Çalışma Yönergesi kapsamında Temmuz ve Kasım aylarında toplam iki adet toplantı daha gerçekleştirilecektir.
Hukuk Müşavirliği hizmeti alımı			Devam ediyor			Dönem içerisinde hukuk müşavirliği hizmeti alımı gerçekleştirildi.	Dönem içerisinde hukuk müşavirliği hizmeti alımı gerçekleştirilecektir.
Bilişim faaliyetleri			Devam ediyor			Bilişim hizmetleri kapsamında hizmet alımı yapıldı.	Bilişim hizmetleri kapsamında hizmet alımı devam edecektir.
Destek hizmetleri ve ihtiyaçların karşılanması			Devam ediyor			İhtiyaç kapsamında gerekli hizmetler temin edildi.	İhtiyaç kapsamında gerekli hizmetler temin edildi.
Destek çağrılarının ilanı ve duyurulması			Devam ediyor			2022 yılı çağrılarının için gerekli hazırlık çalışmaları yapıldı.	BGS Fonu, Faizsiz kredi desteği ve Yetenek İstanbul MDP çağrılarının ilgili çalışmalar yapılacaktır.
Bağımsız değerlendiricilerin ilanı, seçimi ve eğitimi, hakkeşle ri, çalışma ortamlarının sağlanması				Başlamadı	Henüz çağrı ilanına çıkmadı.	2022 yılı çağrılarının için gerekli hazırlık çalışmaları yapıldı.	2022 yılı çağrılarının için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Değerlendirme Komitesi'nin oluşturulması				Başlamadı	Henüz çağrı ilanına çıkmadı.	2022 yılı çağrıları için gerekli hazırlık çalışmaları yapıldı.	2022 yılı çağrıları için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
Seçilen projelerin ilanı ve sözleşmelerin imzalanması				Başlamadı	Henüz çağrı ilanına çıkmadı.	2022 yılı çağrıları için gerekli hazırlık çalışmaları yapıldı.	2022 yılı çağrıları için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
Güdümlü Proje Desteği proje geliştirme çalışmaları				Devam ediyor		İşbirliği çalışmaları için görüşmeler yapılmıştır. Güdümlü proje başvuruları alınmıştır. 3 adet güdümlü proje (İSTİSNA, Uluslararası Yüzey Araştırmaları ve İnovasyon Merkezi, MESS Dijital Dönüşüm ve Yetkinlik Gelişim Merkezi) ajans Yönetim Kurulu kararıyla Bakanlık onayına gönderilmiştir.	Farklı projeler için proje geliştirme çalışmaları devam edecektir.
Bölgesel Girişim Sermayesi Kapasite Geliştirme Çalışmaları				Devam ediyor		Fon müzakere süreçlerinin parçası olarak 3 farklı hukuk firmasından	Ulusal ve uluslararası teammüller çerçevesinde fon yatırım sözleşmelerinin inceleme devam

						hukuki danışmanlık alınmıştır.	edecektir.
Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı Proje Geliştirme Hazırlıkları	Zamanında tamamlandı					Program kapsamında Usul ve Esaslar ile Bakanlık talimatına uygun projeler hazırlanarak Bakanlık onayına sunulmuştur.	Onaylanan projeler ile sözleşme imzalanarak uygulama süreci gerçekleştirilecektir.
Uygulama Eğitimleri				Başlamadı	Henüz çağrı ilanına çıkmadı	2022 yılı çağrıları için gerekli hazırlık çalışmaları yapıldı.	Başarılı projelerin ilan edilmesini müteakip sözleşmeler imzalanmadan önce başarılı proje temsilcilerine uygulama eğitimleri verilecektir.
İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri				Devam ediyor		2021 yılı proje teklif çağrıları kapsamında başarılı bulunarak sözleşmeleri imzalanan projelere ilk izleme ziyaretleri gerçekleştirilerek ilk izleme ziyaretleri tamamlanmıştır. Ön ödeme talebinde bulunan yararlanıcı kurumların ön ödemeleri gerekli kontroller neticesinde gerçekleştirilmiştir.	Hizmet alımı kapsamında 2021 yılı MDP kapsamındaki projelerin izleme ve MÖB hizmet alımlarının sözleşme takibi yapılacaktır.

						2021 yılı MDP kapsamında ki projelerin izleme ve MÖB Hizmet alımı 1 Nisan 2022 tarihi itibariyle başlamıştır.	
--	--	--	--	--	--	---	--

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- İstanbul Bölge Planının referans doküman olarak paydaşlar tarafından kullanılması
- Ajans çalışmalarında katılımcılık vurgusunun uluslararası alana paralel olarak artması ve katılımcı yöntemlerin benimsenmesi
- Bölge plan ve programlarının uygulanmasına yönelik olarak İstanbul'un ihtiyaçlarına cevap verebilen nitelikte mali desteklerin sunulması
- Mali Destek Programlarının kalkınmanın farklı alanları arasında dengeyi sağlayacak biçimde tasarlanması ve konularının çeşitli olması
- Bölge planında öngörülen öncelikler doğrultusunda, konusu ve koşulları ajans öncülüğünde ve yönlendirmesinde belirlenen özel nitelikli model projelerin hayata geçirilmesi
- Proje takibinin disiplinli bir biçimde gerçekleştirilmesi, yararlanıcılara teknik destek ve kolaylık sağlanması
- Bölgesel kalkınmaya yönelik politika ve strateji geliştirme çalışmalarının yürütülmesi
- Bölgenin kalkınma hızını artırmaya yönelik araştırmaların yapılması ve desteklenmesi
- Bölgeye yapılan yatırımların takibi, yeni yatırımların teşvik edilmesi, iş ve yatırım imkânlarının tanıtımının yapılması
- Nitelikli, çözüm odaklı, farklı disiplinlerden gelen, sistematik çalışan ve iletişim kabiliyeti yüksek insan kaynağına sahip olunması
- Ajans çalışanları arasında ortak amaçlara yönelik birlikte çalışma kültürünün gelişmiş olması
- Ajansın kamu, özel sektör ve STK işbirliğinin geliştirilmesine yönelik istişare ortamı yaratması

B. Zayıflıklar

- Türkiye'de faaliyet gösteren diğer kalkınma ajansları ile işbirliklerinin yeterli düzeyde olmaması

- Kalkınma Kurulunun etkin bir şekilde kullanılmaması
- Ajans insan kaynakları politikasının iki farklı kanunla belirlenmesi sebebiyle Ajans personelinin özlük hakları arasında farklılıkların bulunması
- Ajansın mali destek programları tasarım sürecinde programların çok yönlü etkilerini ölçebilecek nitelikte analiz ve araştırmalar yürütememesi
- Ajansın faaliyet gösterdiği bölgenin büyüklüğü ve ölçeği göz önüne alındığında mevcut iş yükü karşısında personel sayısının yetersiz kalması
- Ajansın programların sosyal etkilerini ortaya koyacak bir ölçme ve değerlendirme sisteminin bulunmaması

C. Değerlendirme

Ajansımızın 2021 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler ağırlıklı olarak yürütmekte olduğu üç sonuç odaklı program çerçevesinde belirlenmiştir. Bu programlar kapsamında ilan edilen proje teklif çağrıları, Ajansın 2021 yılındaki önemli gündemlerinden birisi olmuştur. Desteklenmeye hak kazanan projelerin uygulamaya geçmesi ile birlikte, ilgili alanlarda İstanbul'un kalkınmasına yönelik önemli katkılar sunulacağı değerlendirilmektedir. Bu programlara ek olarak, hızlı büyüme ve katma değer yaratma potansiyeli taşıyan girişimlere finansman desteği sağlanması amacıyla ilan edilen Bölgesel Girişim Sermayesi Programına yapılan başvuruların değerlendirilme süreci tamamlanmış ve destek sözleşmelerinin imzalanması aşamasına gelinmiştir. Ajansımızın ilk defa uygulayacağı bu program ile girişimcilik ekosistemindeki en önemli sorunlardan biri olan finansmana erişimin çözülmesine yönelik katkı sağlanacağı değerlendirilmektedir. Program aynı zamanda diğer kalkınma ajansları için bir örnek teşkil edecek ve Ajansımız edindiği tecrübeyi ülkemizin diğer bölgelerine aktarma imkanını elde edecektir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) kapsamında toplumun dezavantajlı kesimlerinin ekonomik ve sosyal hayata daha aktif şekilde katılımını sağlamak, istihdam edilebilirliğin artırılması, sosyal girişimcilik ve yenilikçiliğin desteklenmesi, sosyal sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla proje çağrılarında çıkmaktadır. 2020 Yılı SOGEP kapsamında Ajansımızın paydaşlarıyla birlikte geliştirdiği ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından başarılı bulunarak destek almaya hak kazanan üç projenin izleme faaliyetleri gerçekleştirilmiş, 2021 Yılı SOGEP için de yeni proje hazırlıkları yine paydaşlarımızla işbirliği içerisinde yürütülmüştür. Ajansımızın önümüzdeki dönemlerde SOGEP projeleri geliştirilmesi yönündeki çalışmalarına ağırlık vermesi ve İstanbul'un sosyal kalkınmasına yönelik daha fazla nitelikli proje önerilerini Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının onayına sunması gerekmektedir.

Ajansımızın 2021 yılındaki gündemlerinden biri de Fizibilite Destek Programları olmuştur. Bu programlarda başarılı bulunarak destek almaya hak kazanan projelerin izleme faaliyetleri gerçekleştirilmiş, projelerin birer güdümlü projeye dönüşebilmesi için çalışmalar yürütülmüştür. Bu destek mekanizmasının önümüzdeki yıllarda da Ajansımızın yeni güdümlü projeler geliştirmesine 70

katkı sunacağı değerlendirilmektedir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü, Ajansların bölgesel kalkınma faaliyetlerinin etki düzeyini artırmak ve ulusal düzeyde ülkemizin geleceğine dair ortak bir vizyon edinebilmek amacıyla her yıl Kalkınma Ajansları için ulusal çapta bir tema belirlemektedir. 2020 yılı için belirlenen “Kaynak Verimliliği” temasının 2021 yılında da sürdürülmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda TÜBİTAK MAM işbirliğiyle, İstanbul’da yer alan 10 adet işletmede temiz üretim etüdü yapılması, raporlanması, işletmelerin temiz üretim konusunda kapasitesinin artırılması ve bu çalışma kapsamında elde edilen çıktılar ve iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması amacıyla “Temiz Üretim” programı ilan edilmiştir. Program ile işletmelerin üretim süreçlerinde önemli bir girdi olan enerji, su ve hammadde kullanımında verimliliği artırıcı uygulamaların gerçekleştirilerek İstanbul sanayisinin temiz ve verimli üretim yapısına dönüşümüne katkıda bulunulacağı değerlendirilmektedir.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Ajansımız gelecek yıllardaki faaliyetlerine, yürütmekte olduğu sonuç odaklı programlar ile belirlenen hedefler doğrultusunda devam edecektir. Ajanstan beklentilerin en yüksek olduğu program “Girişimci İstanbul Sonuç Odaklı Programı”dır. Kuruluşundan bu yana İstanbul girişimcilik ekosisteminin güçlenmesine yönelik verdiği desteklerle “İstanbul’un yerli ve yabancı girişimler için küresel bir çekim merkezi olması” vizyonuna katkıda bulunmaya devam eden Ajansımız, önümüzdeki yıllarda yürüteceği faaliyetlerde de İstanbul’u küresel girişimcilik ekosisteminde rekabet gücü yüksek bir aktör haline getirecek tedbirlere yoğunlaşmalıdır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü tarafından 2022-2023 yıllarında kalkınma ajanslarının “Genç İstihdamı” teması altında faaliyetlerini önceliklendirmesi kararlaştırılmıştır. Tema kapsamında, tüm Ajansların, gençlerin üretim süreçlerine aktif katılımının sağlanması, gençlerde yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma bilincinin oluşturulması, gençlerin geleceğin işlerinin gerektirdiği beceriler ile donatılması ve becerilerine uygun işlerde istihdam edilmesi amaçlarıyla belirlenen programları uygulamaları beklenmektedir. Bu kapsamda, Ajansımız da Genel Müdürlük tarafından gönderilen uygulama çerçevesi doğrultusunda bir taraftan “Genç Girişimcilik Destek Programı” ve “Beceri Geliştirme Programı” kapsamında belirlenen faaliyetlere odaklanırken diğer taraftan destek verdiği tüm projelerde yararlanıcı kurumları gençlerin istihdam edilmesine ilişkin tedbirler almaya yönlendirmelidir.

Ajansımız, 2020 yılından beri yürütmekte olduğu Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) ile elde ettiği olumlu sonuçları önümüzdeki yıllarda arttırarak devam ettirebilmek amacıyla, özellikle sosyal gelişme alanında faaliyetler yürüten yerel paydaşları ile projeler geliştirmeye yönelik daha yakın bir iletişim ve işbirliği içerisinde olmalıdır. Bu yakın işbirliğinin tahsis edilebilmesi halinde, tüm Türkiye’de uygulanan SOGEP kapsamında İstanbul’dan daha fazla projenin destek alabilmesi ve İstanbul’un sosyal kalkınmasına yönelik daha fazla kaynağın bölgeye çekilebilmesi mümkün

olabilecektir. Ayrıca Ajansımız, bu program kapsamında projeler geliştirirken 2022-2023 yılları için belirlenen Genç İstihdamı temasını dikkate almalı, gençlerin üretkenlik ve yetenek gelişimlerini destekleyerek, istihdam edilebilirliklerinin artırılmasına destek olmalıdır. Bu amaçla, SOGEP kapsamında özellikle dezavantajlı gençlere yönelik projelerin geliştirilmesine öncelik verilmelidir.

Ajansımız şüphesiz ki bölgesel kalkınmada öncü ve rol model bir kurum olarak, bölgesindeki yenilikçi ve yaratıcı kapasiteyi geliştirebilecek olan kilit aktörlerin ortak bir kalkınma vizyonu çevresinde hareket etmesini sağlayacak işbirliği kültürünü oluşturabilmek için güçlü ve dinamik bir kurumsal yapıya da ihtiyaç duymaktadır. Bu kapsamda, kurum içi dinamiklerini yenilikçi ve gelişime açık bir çalışma kültürü çerçevesinde dönüştürme faaliyetlerine ağırlık verilmesi gerekmektedir. Bunun yanı sıra, Ajansın beşeri sermayesinin nitelik ve uzmanlık düzeyi açısından geliştirilmesine imkân sağlayacak çok yönlü bir insan kaynağı politikasının benimsenmesine de ihtiyaç duyulmaktadır. Mesleki ve teknik eğitimler, ortak çalışma platformları, iş yükü analizleri, kurum içi yatak-dikey diyalog kanalları ve sosyal ağlar gibi kurumsal ve teknik kapasiteyi artırıcı stratejik metotlar ile nitelikli ve motive insan kaynağının uzmanlığından bölge için en etkin şekilde faydalanılmasının önü açılmış olacaktır. Ayrıca, insan kaynağı kapasitesinin nitelik kadar nicelik yönünden de iyileştirilmesi, özellikle artan iş yükü dikkate alınarak ivedi bir şekilde personel istihdamının sağlanması da alınması gereken tedbirlerin başında gelmektedir.